

Исковое заявление о взыскании заработной платы

Исковое заявление о взыскании заработной платы. Истец проходил гражданскую службу и исполнял должностные обязанности по должности консультанта отдела выставок и координации участников внешнеэкономической деятельности Департамента государственного регулирования внешнеторговой деятельности, учрежденной в целях обеспечения исполнения полномочий Минэкономразвития России. Указанный контракт заключен на неопределенный срок. Возложенные на истца трудовые обязанности исполнял должным образом. По возвращению из государственной гражданской службы истцу стало известно, что трудовой договор со мной расторгнут. Однако какого-либо уведомления со стороны работодателя истец не получал. Истец просит суд взыскания с ответчика невыплаченную заработную плату.

В _____ районный суд г.
(адрес) _____

истец: (ФИО) _____
(адрес) _____

Представитель истца: (ФИО) _____
(адрес) _____

ответчик: Министерство экономического развития РФ

Госпошлина: на основании п.1 ч.1 ст. 333.36 НК РФ от уплаты госпошлины освобожден

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

о взыскании заработной платы и размера субсидии

На основании служебного контракта о прохождении государственной гражданской службы Российской Федерации и замещении должности государственной гражданской службы Российской Федерации, заключенного между мной – _____ и Представителем нанимателя в лице заместителя Министерства экономического развития России _____, действующего на основании приказа Минэкономразвития России от ____ г. № ____, я – _____ проходил гражданскую службу и исполнял должностные обязанности по должности консультанта отдела выставок и координации участников внешнеэкономической деятельности Департамента государственного регулирования внешнеторговой деятельности, учрежденной в целях обеспечения исполнения полномочий Минэкономразвития России.

Указанный контракт согласно п. __ Контракта заключен на неопределенный срок. Согласно Дополнительному соглашению сторон от __.__.____ г. я был направлен для прохождения дальнейшей службы в должности консультанта Торгового представительства в _____ сроком на __ года. По решению Министерства срок работы в Торговом представительстве может быть продлен.

В соответствии с Дополнительным соглашением сторон к служебному контракту от __.__.____ г. п. 12 Контракта изложен в следующей редакции: «Служебный контракт заключается сроком по 28 июля 2012 года в связи с выездом гражданского служащего на работу за рубеж».

Срочным служебным контрактом о назначении на должность государственной гражданской службы в загранаппарат Минэкономразвития России от _____ года я – _____ Министерством экономического развития РФ был назначен на должность заместителя Торгового представителя РФ в республике Индонезии сроком по ____ года.

Указанное обстоятельство подтверждается записью в трудовой книжке.

В соответствии со ст. 59 ТК РФ срочный трудовой договор заключается с лицами, в том числе направляемыми на работу за границу.

Согласно п. 3 Срочного служебного контракта на период действия настоящего Контракта Министерство обязуется:

а) выплачивать Гражданскому служащему денежное содержание, которое состоит из: должностного оклада в иностранной валюте в размере 4 810 долларов США в месяц; ежемесячной надбавки к месячному должностному окладу в иностранной валюте за особые условия работы в стране пребывания в размере 8 % должностного оклада; ежемесячной надбавки к месячному должностному окладу в иностранной валюте в размере 5 % должностного оклада за условия работы, связанные с пребыванием в странах с тяжелыми климатическими условиями; ежемесячной надбавки к месячному должностному окладу в иностранной валюте в размере 7 % должностного оклада за использование в практической служебной деятельности иностранного языка на профессиональном уровне; должностного оклада в размере 6 239 рублей в месяц; оклада за классный чин гражданской службы РФ в размере 1429 рублей в месяц; ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну в размере 10% должностного оклада в рублях; ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы РФ в размере 120 % должностного оклада в рублях; ежемесячной надбавки за выслугу лет на гражданской службе в размере 20 % должностного оклада в рублях.

Денежное содержание в рублях выплачивается в размере 50 %.

Возложенные на меня трудовые обязанности я исполнял должным образом в полном соответствии с действующим законодательством и Служебным контрактом.

По возвращению из Республики Индонезия мне стало известно, что трудовой договор со мной расторгнут.

На основании ст. 79 ТК РФ срочный трудовой договор прекращается с истечением срока его действия. О прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения, за исключением случаев, когда истекает срок действия срочного трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника.

Однако какого-либо уведомления со стороны работодателя я не получал.

Работодатель фактически поставил меня перед фактом о расторжении трудового договора, выдав __.__.____г. мне трудовую книжку.

Согласно записи в трудовой книжке я был освобожден от занимаемой должности на основании вынесенного Приказа.

В соответствии со ст. 84.1 прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) работодателя.

С приказом (распоряжением) работодателя о прекращении трудового договора работник должен быть ознакомлен под роспись. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежащим образом заверенную копию указанного приказа (распоряжения). В случае, когда приказ (распоряжение) о прекращении трудового договора невозможно довести до сведения работника или работник отказывается ознакомиться с ним под роспись, на приказе (распоряжении) производится соответствующая запись.

Однако хочу обратить внимание, что в противоречие действующему законодательству какого-либо приказа я не подписывал и более того, я даже не был с ним ознакомлен.

Таким образом, трудовой договор был расторгнут с нарушением положений действующего законодательства, при этом причину расторжения трудового договора ответчик объяснить не смог.

При этом ответчик утверждал, что какого-либо иного места работы искать нет необходимости и неоднократно обещал предоставить мне место для работы в самое ближайшее время, однако своих обещаний так и не выполнил. Указанное обстоятельство подтверждают соответствующие письма Минэкономразвития России.

В связи с тем, что в сложившейся ситуации оказались нарушенными мои права и законные интересы, я не имел возможности осуществлять трудовую деятельность, в том числе и трудоустроиться на иное место работы.

В связи с тем, что ответчик незаконно отстранил меня от осуществления трудовой деятельности, лишил меня возможности трудиться, имеются основания для взыскания с

