

Исковое заявление о восстановлении на работе

□ В _____
(наименование суда)
Истец: _____
(ФИО полностью, адрес)
Ответчик: _____
(ФИО предпринимателя или
наименование предприятия полностью, адрес)
Цена иска _____
(вся сумма из требований)

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ о восстановлении на работе

□ Согласно трудового договора от 09.11.20015 года № 191Т, я был принят на работу с испытательным сроком на предприятии _____ с "___" _____ г. в должности региональный менеджер по продажам по ЮФО и СКФО. Приказом № 00000000002 от 09.02.2016 года я был уволен с работы согласно ст.71 Трудового кодекса. Считаю увольнение незаконным причинам:

1) Согласно ст.71 Трудового кодекса при неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее чем **затри дня** с указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытание. Однако работодатель проигнорировал это требование закона. Уведомление об увольнении, датированное 0502/2016 от 05.02.2016 года мною было получено только 09.02.2016 года, подтверждением чему является соответствующая запись. Так-же, ни в вышеуказанном уведомлении ни в приказе об увольнении 00000000002 от 09.02.2016 года не указаны конкретные причины увольнения. Я не был проинформирован о недостатках своей работы. Работодателем был просто констатирован факт того, что я не прошел испытания. Однако, за период испытательного срока мною были выполнены все установленные планы и другие обязанности. В течении этого времени никаких нареканий на мою работу от руководства не было о чем свидетельствуют отсутствие дисциплинарных взысканий.

2) Согласно п.4 Задания на испытательный срок, мне требовалось заключить не менее пяти договоров с новыми клиентами с последующей отгрузкой. Однако, согласно регламенту работы менеджера по продажам компании ООО _____, менеджер по продажам

не является должностным лицом и не имеет полномочий заключать какие-либо договора от имени компании и подписывать какие-либо документы от ее имени. Таким образом, данный пункт задания является некорректным в силу невозможности его выполнения. Так-же, ст. 60 Трудового кодекса прямо запрещает требовать от работника выполнения работы, **не обусловленной трудовым договором**. Ни один пункт договора не уполномочивает меня на подписание от имени компании документы, а значит требование о заключении пяти договоров является не только некорректным и противоречащим внутренним правилам компании, но и незаконным.

3) После моего прибытия к Генеральному директору для выяснения обстоятельств дела мне было сообщено, что либо я увольняюсь по своему желанию либо меня увольняют в связи с не прохождением испытательного срока. Передо мной было положено два приказа соответствующего содержания. Таким образом на лицо факт принуждения к увольнению, что является нарушением моих базовых прав. Согласно Постановлени _____ п. _____ «а»

я Пленума Верховного Суда Р Ф от 17.03.2004 N 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации" расторжение трудового договора по инициативе работника допустимо в случае, когда подача заявления об увольнении являлась добровольным его волеизъявлением. Таким образом, нарушено мое право на заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены настоящим

Трудовым кодексом иными федеральными законами, которое предусмотрено ч.1 ст. 21 Трудового кодекса.

4) Согласно ст.140 ТК, при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Однако это требование закона так-же было нарушено и расчет со мной был произведен лишь спустя неделю, что подтверждает выписка №__ от _____.

Незаконными действиями работодателя мне причинен моральный вред, который выразился в стрессе и депрессии, связанной с возможной потерей рабочего места. Выполняя свою работу качественно и без обсуждений я полагал, что выполнив все законные требования работодателя он возьмет меня на работу как и было согласовано при подписании трудового договора. Эта ситуация подорвала мое доверие к людям, что вызывает у меня дополнительные моральные страдания так-как теперь я понимаю, что не только слово человека, но и даже подписанный договор ничего не значат. Причиненный мне моральный вред я оцениваю в _____ руб.

На основании изложенного, руководствуясь статьей 391 Трудового кодекса РФ, статьями 131-132 Гражданского процессуального кодекса РФ,

Прошу:

-
- 1. Восстановить меня на работе на предприятии _____ в должности _____.
- 2. Взыскать с _____ в мою пользу в счет компенсации морального вреда в размере _____
- 3. Признать запись в трудовой книжке о моем увольнении с _____ недействительной;
- 4. Обязать работодателя восстановить трудовую книжку, без наличия записей о незаконном увольнении;
- 5. Взыскать с работодателя средний заработок за время вынужденного прогула в размере _____

Перечень прилагаемых к заявлению документов(копии по числу лиц, участвующих в деле):

- 1. Копия искового заявления
- 2. Копия приказа о приеме истца на работу
- 3. Трудовой договор
- 4. Копия приказа об увольнении
- 5. Копия трудовой книжки
- 6. Копия уведомления об увольнении истца
- 7. Справка о тарифной ставке (окладе) и среднем заработке истца
- 8. Расчет среднего заработка за время вынужденного прогула
- 9. Выписка из банка №__ от _____.

Дата подачи заявления " ____ " _____ г. Подпись истца _____