

# Исковое заявление о расторжении трудового договора и взыскании невыплаченной премии

В Басманный районный суд г. Москвы

Адрес: \_\_\_\_\_

Истец: \_\_\_\_\_

Адрес: \_\_\_\_\_

Ответчик: ЗАО « \_\_\_\_\_ »

Адрес: \_\_\_\_\_

Исковое заявление

\_\_\_\_\_ г. между мной, \_\_\_\_\_, и ЗАО « \_\_\_\_\_ » заключен трудовой договор № \_\_\_\_ (далее - Договор), в соответствии с которым я принят на работу на должность специалист по кредитованию.

\_\_\_\_\_ г. в соответствии с Приказом № \_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ г. я переведен в территориальное подразделение на должность старшего финансового консультанта.

\_\_\_\_\_ г. в соответствии с Приказом № \_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ г. я переведен в центральный офис на должность территориального руководителя.

На протяжении всей своей трудовой деятельности я добросовестно выполнял свои должностные обязанности, не нарушал трудовую дисциплину, не имел никаких взысканий, дорожил своей репутацией. В \_\_\_\_\_ года я был признан самым опытным сотрудником. Так же в \_\_\_\_\_ году мне был выдан сертификат за успешное прохождение обучения по работе с международной системой денежных переводов Western Union. Помимо этого в книге отзывов и предложений ЗАО « \_\_\_\_\_ » содержатся записи от заявителей и клиентов по факту моей добросовестной, профессиональной работы и вежливого обращения.

В соответствии с разделом 3 Договора работнику устанавливается должностной оклад в размере \_\_\_\_\_ рублей в месяц. Заработная плата выдается работнику два раза в месяц: 10 числа и 25 числа каждого месяца.

Приказом № \_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ г. утверждено Положение о премировании работников розничной сети Федерального округа Москва и Московская область ЗАО « \_\_\_\_\_ » (далее — Положение).

Разделом 3 Положения установлены размеры премий, которые выплачиваются работнику при отсутствии у него в течение отчетного периода замечаний, указанных в чек-листе.

Однако, в нарушение указанных условий Договора и Положения со стороны Ответчика, мне уже более полугода не выплачивается премия. В настоящее время мне не выплачена премия на общую сумму

\_\_\_\_\_ рублей.

Таким образом, из-за нарушений Ответчиком условий трудового договора и законодательства Российской Федерации в сфере труда, я нахожусь в тяжелом материальном положении.

\_\_\_\_\_ г. от Ответчика в мой адрес поступило уведомление о закрытии подразделения, в котором я осуществлял свою трудовую деятельность. При этом было предложено выбрать три варианта другого места работы, где имеется аналогичная должность. В ответ на данное уведомление я направил служебное письмо, в котором сообщил о выборе одного из предложенных мест работы. Однако, в последствии выяснилось, что выбранное мной подразделение закрыто.

В настоящее время я намерен расторгнуть трудовой договор по соглашению сторон в соответствии со ст. 78 Трудового кодекса Российской Федерации. □

В соответствии со ст. 127 Трудового кодекса Российской Федерации при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

Согласно ст. 140 Трудового кодекса Российской Федерации при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете. В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязан в указанный в настоящей статье срок выплатить не оспариваемую им сумму.

Статьей 37 Конституции Российской Федерации установлено следующее. Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию. Принудительный труд запрещен. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

В соответствии со ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Согласно ст. 352 Трудового кодекса Российской Федерации основными способами защиты трудовых

прав и свобод являются:

самозащита работниками трудовых прав;

защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами

государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

судебная защита.

В соответствии со ст. 2 Трудового кодекса Российской Федерации исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений среди прочих признается обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Согласно ст. 1 Трудового кодекса Российской Федерации целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

Так как я не обладаю достаточными познаниями в области юриспруденции для самостоятельной защиты своих прав, то был вынужден обратиться за оказанием правовой помощи в ООО «Защита», где мною по договору возмездного оказания услуг была внесена оплата денежных средств в размере 16 800 рублей.

В соответствии со ст. 333.36 Налогового кодекса Российской Федерации от уплаты государственной пошлины по делам, рассматриваемым в судах общей юрисдикции, а также мировыми судьями, освобождаются истцы - по искам о взыскании заработной платы (денежного содержания) и иным требованиям, вытекающим из трудовых правоотношений, а также по искам о взыскании пособий.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 131, 132 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, ст. ст. 78, 127, 140 Трудового кодекса Российской Федерации,

прошу:

1. Обязать Ответчика расторгнуть трудовой договор №\_\_\_ от \_\_\_\_\_ г. по соглашению сторон.
2. Взыскать с Ответчика в мою пользу расходы, понесенные мной в связи с обращением за юридической помощью в размере \_\_\_\_\_ рублей.
3. Взыскать с Ответчика в мою пользу компенсацию за неиспользованный отпуск.
4. Взыскать с Ответчика в мою пользу сумму не выплаченной премии в размере \_\_\_\_\_ рублей.
5. Взыскать с Ответчика мне компенсацию при увольнении в размере трех должностных окладов.

Приложение:

1. Копия Приказа;

2. Копия трудового договора;
3. Копия Дополнительного соглашения;
4. Копия Дополнительного соглашения;
5. Копия Положения;
6. Копия должностной инструкции;
7. Копия Правил;
8. Копия Заявления;
9. Копия Служебного письма;
10. Копия Уведомления;
11. Копия выписки из ЕГРЮЛ;
12. Копия Правил;
13.  Копия Свидетельства;
14.  Копия книг отзывов;
15. Копия договора с ООО «\_\_\_\_\_»;
16.  Копия претензий;
17. Копия жалобы в прокуратуру;
18.  Копия жалобы в Трудовую инспекцию

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2014г. \_\_\_\_\_