

# Исковое заявление о заключении нового трудового договора

В Люберецкий городской суд Московской области

Адрес: \_\_\_\_\_

Истец: \_\_\_\_\_

Адрес: \_\_\_\_\_

Ответчик: ОАО « \_\_\_\_\_ »

Адрес: \_\_\_\_\_

## Исковое заявление

Я, \_\_\_\_\_, в соответствии с трудовым договором №\_\_ от \_\_\_\_\_ года заключенного с ФГУП « \_\_\_\_\_ » МО РФ работаю по должности водитель автомобиля с \_\_\_\_\_ года. Дополнительное соглашение №\_\_ к трудовому договору №\_\_ от \_\_\_\_\_ года было подписано сторонами \_\_\_\_\_ года.

В соответствии с п. 2 дополнительного соглашения с \_\_\_\_\_ года должностной оклад установлен в размере \_\_\_\_\_ рублей.

В соответствии со статьей 15 Трудового кодекса РФ трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

По факту, на протяжении длительного времени, я исполняю иные трудовые функции не обусловленные трудовым договором, а именно: выполняю функции работника автокрана. Более того, со своей стороны вы еще и заставляете меня осуществлять функции водителя и ездить в длительные рейсы на автомобиле. Такой объем трудовых обязанностей и функций с моей стороны не предусмотрен трудовым договором.

В соответствии со ст. 60 ТК РФ запрещается требовать от сотрудника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.

Согласно ст. 57 ТК РФ трудовой договор должен включать условие о месте работы, а в случае, когда сотруднику предстоит работать в филиале, представительстве или ином обособленном структурном

подразделении организации, расположенном в другой местности, - условие о месте работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения. В соответствии с п. 16 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации" под структурными подразделениями следует понимать как филиалы, представительства, так и отделы, цеха, участки и т.д., а под "другой местностью" - местность за пределами административно-территориальных границ соответствующего населенного пункта.

Трудовая функция определяется ст. 15 ТК РФ как работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессией, специальностью с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы. Изменение трудовой функции, обусловленной трудовым договором, является переводом на другую работу.

В соответствии с ч. 1 ст. 72.1 ТК РФ перевод на другую работу допускается только с письменного согласия работника, т.е., задумав перевод, работодатель должен убедить в его необходимости сотрудника, чтобы получить желаемое согласие. Если перевод на другую постоянную или временную работу у того же работодателя осуществляется без письменного согласия работника, но сотрудник приступил к выполнению данных обязанностей, такой перевод может считаться законным.

Работодатель вправе переводить сотрудника на не обусловленную трудовым договором работу в случае катастрофы, производственной аварии, пожара, наводнения, голода, землетрясения и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части. Чрезвычайный перевод носит кратковременный характер - его продолжительность не может превышать одного месяца. Но в течение календарного года подобные переводы могут осуществляться работодателем неоднократно. □

Согласно ст. 37 Конституции РФ каждый имеет право на труд и право на отдых. □

Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск.

Я фактически выполняю трудовые функции водителя и трудовые функции машиниста автокрана, а оплачивается мне мой труд только лишь окладом в соответствии  с трудовым договором № \_\_\_\_ от  \_\_\_\_\_ года.

По факту вышеизложенного мной была направлена претензия в адрес Ответчика, в ответ получил отказ в удовлетворении своих требований.

В соответствии  со ст. 333.36 Налогового кодекса Российской Федерации от уплаты государственной пошлины по делам, рассматриваемым в судах общей юрисдикции, а также мировыми судьями, освобождаются истцы - по искам о взыскании заработной платы (денежного содержания) и иным требованиям, вытекающим из трудовых правоотношений, а также по искам о взыскании пособий.

Так как я не обладаю достаточными познаниями в области юриспруденции для самостоятельной защиты своих прав, то был вынужден обратиться за оказанием правовой помощи в ООО «\_\_\_\_\_», где

мною по договору возмездного оказания услуг была внесена оплата денежных средств в размере \_\_\_\_\_ рублей. □

В соответствии со ст. 151 Гражданского кодекса Российской Федерации если гражданину причинен моральный вред (физические или нравственные страдания) действиями, нарушающими его личные неимущественные права либо посягающими на принадлежащие гражданину нематериальные блага, а также в других случаях, предусмотренных законом, суд может возложить на нарушителя обязанность денежной компенсации указанного вреда. При определении размеров компенсации морального вреда суд принимает во внимание степень вины нарушителя и иные заслуживающие внимания обстоятельства. Суд должен также учитывать степень физических и нравственных страданий, связанных с индивидуальными особенностями гражданина, которому причинен вред.

□ □ □ На основании изложенного, и руководствуясь ст. 131, 132 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации,

прошу:

1. Обязать Ответчика заключить со мной трудовой договор на выполнение трудовых функций машиниста автокрана с оплатой труда.
2. Обязать Ответчика произвести расчет и выплатить причиняющиеся мне денежные средства за выполнение трудовых обязанностей машиниста автокрана за период всей моей работы.
3. Взыскать с Ответчика в мою пользу затраты, понесенные мной в связи с обращением за юридической помощью, в размере \_\_\_\_\_ рублей.
4. Взыскать с Ответчика в мою пользу компенсацию морального вреда в размере \_\_\_\_\_ рублей.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2014 г. □ □ □ □ □ □ □ □ Подпись \_\_\_\_\_ □