

Исковое заявление о взыскании недополученных сумм при увольнении

Истец осуществлял трудовую деятельность в организации по трудовому договору. На основании заявления истца о расторжении трудового договора, трудовой договор был расторгнут, а в трудовую книжку внесена соответствующая запись об увольнении по собственному желанию. В нарушение требований с истцом не был произведен полный расчет при увольнении. Истец просит взыскать доплату за рабочие дни, компенсацию за неиспользованный отпуск. Компенсировать моральный вред и оплатить юридические услуги.

В _____

Адрес: _____

Истец: _____

Адрес: _____

Ответчик: НЧОСУ «Стрелковый клуб «_____»

Адрес: _____

От уплаты государственной пошлины освобожден, как истец по иску о восстановлении трудовых прав

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

О взыскании недополученных сумм при увольнении,
компенсации морального вреда

Я, _____ г.р. ранее осуществлял трудовую деятельность в НЧОСУ «Стрелковый клуб «_____» по трудовому договору.

На основании моего заявления о расторжении трудового договора _____ г. трудовой договор был расторгнут, а в трудовую книжку внесена соответствующая запись об увольнении по собственному желанию.

В соответствии со ст. 140 ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

В нарушение требований, предусмотренных ст. 140 ТК РФ, окончательный расчет, причитающихся мне сумм, при увольнении был произведен лишь _____ г.

Более того, выплаты были произведены мне не в полном объеме. Так, _____ г. бухгалтерией мне

была выдана сумма в размере _____ руб. ___ коп., что подтверждается соответствующей ведомостью получения денежных средств, в которой я расписался. Как мне сообщили сотрудники бухгалтерии указанная сумма выплачена мне за 10 (десять) рабочих дней в _____ г., а так же, за неиспользованный отпуск.

В соответствии с Производственным календарем, в _____ г. было 19 (девятнадцать) рабочих дней, а, следовательно, выплата за рабочие дни _____ г. должна была быть произведена мне в размере _____ руб. ___ коп.

В НЧОСУ «Стрелковый клуб «_____» я проработал 2 (два) месяца, в связи с чем, при увольнении мне должны были выплатить компенсацию за неиспользованный отпуск в размере _____ руб. ___ коп. Указанная сумма была рассчитана мной следующим образом:

_____ руб. ___ коп.

Где:

- _____ руб. ___ коп. – общая сумма дохода, полученного за время работы в НЧОСУ «Стрелковый клуб «_____»;

_____ руб. ___ коп. – сумма компенсации за 1 (один) рабочий день;

За каждый отработанный месяц мне положена компенсация в размере ___ дня. В силу того, что мной было отработано 2 (два) месяца, мне положена компенсация за ___ дней, а именно, ___ дней * _____ руб. ___ коп. = _____ руб. ___ коп.

Более того, при окончательном расчете не было учтено, что я неоднократно выходил на работу во внеурочное время. Общая сумма выплат за переработки составляет _____ руб. ___ коп. (расчет прилагаю).

Таким образом, у Работодателя образовалась задолженность по выплатам, причитающимся мне ко дню увольнения, в размере _____ руб. ___ коп. + _____ руб. 00 коп. + _____ руб. 00 коп. = _____ руб. ___ коп.

Так, в соответствии со ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Так же, в соответствии со ст. 237 ТК РФ Моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах,

определяемых соглашением сторон трудового договора.

В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

Более того, в соответствии с п. 63 Постановления Пленума Верховного Суда РФ «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» учитывая, что ТК РФ не содержит каких-либо ограничений для компенсации морального вреда и в иных случаях нарушения трудовых прав работников, суд в силу ст. 21 (абзац четырнадцатый части первой) и 237 ТК РФ вправе удовлетворить требование работника о компенсации морального вреда, причиненного ему любыми неправомерными действиями или бездействием работодателя, в том числе и при нарушении его имущественных прав (например, при задержке выплаты заработной платы).

В соответствии со статьей 237 кодекса компенсация морального вреда возмещается в денежной форме в размере, определяемом по соглашению работника и работодателя, а в случае спора факт причинения работнику морального вреда и размер компенсации определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

Размер компенсации морального вреда определяется судом исходя из конкретных обстоятельств каждого дела с учетом объема и характера причиненных работнику нравственных или физических страданий, степени вины работодателя, иных заслуживающих внимания обстоятельств, а также требований разумности и справедливости.

В связи с тем, что мое увольнение было оформлено с нарушением требований норм трудового законодательства, а так же, имеет место задержка в выплате заработной платы, мне был причинен моральный вред, размер которого я оцениваю в _____ руб. ___ коп.

Так же, в для разрешения вышеописанного конфликта я был вынужден обратиться за профессиональной юридической помощью, в связи с чем. Мной были понесены дополнительные расходы в размере _____ руб. ___ коп. Юридические услуги были оказаны мне качественно и в полном объеме, их оплата произведена мной из личных денежных средств и подтверждается документально.

Считаю, что на основании ст. 98 ГПК РФ, разумным будет взыскать с Ответчика в пользу Истца расходы на оплату юридических услуг в полном объеме.

На основании изложенного и руководствуясь ст. 131, 132 ГПК РФ

ПРОШУ:

1. Взыскать с Ответчика в пользу Истца доплату в размере _____ руб. ___ коп. за рабочие дни _____ г.;
2. Взыскать с Ответчика в пользу Истца компенсацию за неиспользованный отпуск в размере _____ руб. ___ коп.;
3. Взыскать с Ответчика в пользу Истца заработную плату за время переработки в размере _____ руб. ___ коп.;
4. Взыскать с Ответчика в пользу Истца компенсацию морального вреда в размере _____ руб. ___

коп.;

5. Взыскать с Ответчика в пользу Истца расходы на оплату юридических услуг в размере _____ руб.
____ коп.;

Приложение:

1. Копия трудового договора;
2. Копия ранее поданного заявления;
3. Копия претензии;
4. Расчет суммы выплат за переработки;
5. Копия договора на оказание юридических услуг;
6. Копии платежных документов;
7. Комплект документов по числу лиц, участвующих в деле;

« » _____ 2014 г. _____