

# Иск о взыскании компенсации за неиспользованный отпуск

Между истцом и ответчиком был заключен трудовой договор. В трудовую книжку истца ответчиком была внесена запись об увольнении. Решением районного суда исковые требования истца к ответчику о признании увольнения незаконным, изменении формулировки увольнения, компенсации морального вреда удовлетворены. Истец просит взыскать с ответчика компенсацию за неиспользованный отпуск, единовременное денежное поощрение и пособие.

В Черемушкинский районный суд города Москвы

Адрес: \_\_\_\_\_

Тел.: \_\_\_\_\_

Истец: \_\_\_\_\_

Адрес: \_\_\_\_\_

Тел.: \_\_\_\_\_

Ответчик: Муниципалитет внутригородского муниципального образования Черемушки в городе Москве  
(Глава администрации \_\_\_\_\_)

Адрес: \_\_\_\_\_

Тел./факс: \_\_\_\_\_

От уплаты государственной пошлины освобождена, как истец по спору, вытекающему из трудовых правоотношений

## ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

О взыскании компенсации за неиспользованный отпуск, компенсации за неиспользованную путевку, компенсации морального вреда

Между мной, \_\_\_\_\_ (Работник) и Муниципалитетом внутригородского муниципального образования Черемушки в городе Москве (Работодатель), в лице главы администрации аппарата \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ г. был заключен Трудовой договор.

\_\_\_\_\_ г. в мою трудовую книжку Работодателем была внесена запись об увольнении на основании п. 5, ч. 1, ст. 81 ТК РФ. Посчитав вышеуказанную запись незаконной и необоснованной, я обратилась с иском в Черемушкинский районный суд города Москвы.

Решением Черемушкинского районного суда города Москвы от \_\_\_\_\_ г. мои исковые требования к Работодателю о признании увольнения незаконным, изменении формулировки увольнения, компенсации морального вреда удовлетворены.

Мое увольнение признано незаконным, Распоряжение Муниципалитета внутригородского муниципального образования Черемушки в г. Москве № \_\_\_ от \_\_\_\_\_ г. о расторжении трудового договора и увольнении \_\_\_\_\_ по инициативе Работодателя по основанию п.5, ч. 1, ст. 81 ТК РФ.

Так же, вышеуказанным Решением суд обязал Муниципалитет изменить запись № \_\_\_ в моей трудовой книжке на запись об увольнении по п.3 ч.1 ст. 77 ТК РФ (собственное желание) с \_\_\_\_\_ г. Более того, в мою пользу с Муниципалитета была присуждена заработная плата за время вынужденного прогула в размере \_\_\_\_\_ руб. \_\_\_ коп.

В добровольном порядке вышеуказанное судебное решение Муниципалитетом исполнено не было, в связи с чем, мне пришлось обратиться за выдачей исполнительного листа. Только в процессе исполнительного производства мне были возвращены денежные средства.

В соответствии со ст. 127 ТК РФ при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

При увольнении и после вынесении вышеуказанного судебного решения Работодателем мне не были выплачены:

1. компенсация за неиспользованный отпуск:

За период с \_\_\_\_\_ г. по \_\_\_\_\_ г. ( \_\_\_ дней = \_\_ месяцев);

В связи с тем, что ежегодно, мне должен предоставляться отпуск в размере 40 (сорок) дней, расчет дней неиспользованного отпуска будет выглядеть следующим образом:

\_\_\_\_\_ дней неиспользованного отпуска.

Размер задолженности Работодателя за неиспользованный отпуск составляет \_\_\_\_\_ руб. \_\_\_ коп.

Статьей 15 ФЗ от 08.01.1998 г. N 8-ФЗ "Об основах муниципальной службы в Российской Федерации" предусмотрено, что законами субъекта РФ и уставом муниципального образования могут быть предусмотрены дополнительные гарантии для муниципального служащего.

Положениями ст. 22 Закона города Москвы от 21.10.1998 г. N 24 "О муниципальной службе в районах города Москвы" муниципальному служащему гарантируется денежное содержание и иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и нормативными правовыми актами города Москвы, предоставление бесплатной или льготной путевки с оплатой проезда к месту отдыха и обратно или соответствующей компенсации, бесплатный проезд на всех видах городского пассажирского транспорта (кроме такси), в т.ч. проезд автобусом от г. Москвы до г. Зеленограда и обратно; 50% скидка в оплате жилищных услуг занимаемой муниципальным служащим и членами его семьи общей площади жилых помещений (в пределах социальной нормы), плате за наем и оплате жилья по договору найма или плате за техническое обслуживание дома, а также оплате коммунальных услуг независимо от вида занимаемой площади в пределах нормативов потребления коммунальных услуг. Аналогичные гарантии и компенсации установлены для муниципальных служащих г. Москвы статьей 27 Закона г. Москвы от 24.03.2004 N 15 "О муниципальной службе города Москвы".

2. компенсация за неиспользованную путевку:

- за период с \_\_\_\_\_ г. по \_\_\_\_\_ г. ( \_\_\_ дней), расчет произведен следующим образом:  
( \_\_\_\_\_ руб. \_\_\_ коп./ \_\_\_ дней) \* \_\_\_ дней = \_\_\_\_\_ руб. \_\_\_ коп.

- за период с \_\_\_\_\_ г. по \_\_\_\_\_ г. ( \_\_\_ дней), расчет произведен следующим образом: \_\_\_\_\_  
руб. \_\_\_ коп./ \_\_\_ дней) \* \_\_\_ дней = \_\_\_\_\_ руб. \_\_\_ коп.

А в общем, взыскать компенсацию за неиспользованные путевки в размере \_\_\_\_\_ руб. \_\_\_ коп.

В соответствии с Указом Мэра Москвы от 10.02.2006 г. № 10-УМ «Об отдельных государственных гарантиях» в соответствии с Законом города Москвы от 15 июля 2005 г. N 43 "О государственных должностях города Москвы" и Законом города Москвы от 26 января 2005 г. N 3 "О государственной гражданской службе города Москвы", в целях обеспечения социальной защищенности лиц, замещающих государственные должности города Москвы, и государственных гражданских служащих города Москвы: Государственным органам города Москвы обеспечить лицам, замещающим государственные должности города Москвы, предоставление следующих государственных гарантий:  
- Выплату единовременного денежного поощрения на день достижения ими возраста 50 лет или общего трудового стажа 20 лет и далее каждые пять лет - в размере месячного денежного вознаграждения, установленного по замещаемой государственной должности города Москвы.

3. Выплату единовременного денежного поощрения, как сотруднику, достигшему 20-и летнего трудового стажа, в размере месячного денежного вознаграждения в размере \_\_\_\_\_ руб. \_\_\_ коп.

4. Выплату единовременного пособия по достижению мной 55 – и летнего возраста в размере \_\_\_\_\_ руб. \_\_\_ коп.

В связи с тем, что работодателем мне своевременно и в полном объеме не были осуществлены вышеуказанные выплаты, мне вновь пришлось обращаться с исковым заявлением в суд. Своими неправомерными действиями работодатель причинил мне серьезные моральные и физические страдания (моральный вред) размер которого я оцениваю в

Как указывается в ст. 37 Конституции РФ труд свободен. Принудительный труд запрещен.

Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы. В соответствии со ст. 237 ТК РФ Моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

Более того, в соответствии с п. 63 Постановления Пленума Верховного Суда РФ «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» учитывая, что ТК РФ не содержит каких-либо ограничений для компенсации морального вреда и в иных случаях нарушения трудовых

прав работников, суд в силу ст. 21 (абзац четырнадцатый части первой) и 237 ТК РФ вправе удовлетворить требование работника о компенсации морального вреда, причиненного ему любыми неправомерными действиями или бездействием работодателя, в том числе и при нарушении его имущественных прав (например, при задержке выплаты заработной платы).

В соответствии со статьей 237 кодекса компенсация морального вреда возмещается в денежной форме в размере, определяемом по соглашению работника и работодателя, а в случае спора факт причинения работнику морального вреда и размер компенсации определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

Размер компенсации морального вреда определяется судом исходя из конкретных обстоятельств каждого дела с учетом объема и характера причиненных работнику нравственных или физических страданий, степени вины работодателя, иных заслуживающих внимания обстоятельств, а также требований разумности и справедливости.

Таким образом, считаю, что компенсация морального вреда в заявленном мной размере, подлежит взысканию с Ответчика в полном объеме.

Так же, прошу суд учесть что для разрешения настоящего трудового спора я была вынуждена обратиться за юридической помощью. Между мной и ООО « \_\_\_\_\_ » был заключен договор возмездного оказания юридических услуг, стоимость которых составила \_\_\_\_\_ руб. \_\_\_\_ коп. Юридические услуги были оказаны мне качественно и в полном объеме, а расходы на их оплату понесены мной фактически и подтверждаются документально, в связи с чем, считаю разумным взыскать их стоимость с Ответчика в мою пользу в полном объеме.

В соответствии со ст. 98 Стороне, в пользу которой состоялось решение суда, суд присуждает возместить с другой стороны все понесенные по делу судебные расходы.

На основании изложенного и руководствуясь ст. 131, 132 ГПК РФ

ПРОШУ:

1. Взыскать с Ответчика в пользу Истца компенсацию за неиспользованный отпуск в размере \_\_\_\_\_ руб. \_\_\_\_ коп.;
2. Взыскать с Ответчика в пользу Истца компенсацию за неиспользованные путевки \_\_\_\_\_ руб. \_\_\_\_ коп.;
3. Взыскать с Ответчика в пользу Истца выплату единовременного денежного поощрения, как сотруднику, достигшему 20-и летнего трудового стажа, в размере месячного денежного вознаграждения в размере \_\_\_\_\_ руб. \_\_\_\_ коп.;
4. Взыскать с Ответчика в пользу Истца Выплату единовременного пособия по достижению Истцом 55 – и летнего возраста в размере \_\_\_\_\_ руб. \_\_\_\_ коп.;
5. Взыскать с Ответчика в пользу Истца компенсацию морального вреда в размере ....
6. Взыскать с Ответчика в пользу Истца расходы на оплату юридических услуг в размере \_\_\_\_\_ руб. \_\_\_\_ коп.

Приложение:

1. Копия трудового договора;
2. Копия страниц трудовой книжки с записями № \_\_\_\_, № \_\_\_\_;
3. Копия Решения Черемушкинского районного суда г. Москвы от \_\_\_\_\_;
4. Копия исполнительного листа;
5. Комплект документов по числу лиц, участвующих в деле;

« » \_\_\_\_\_ Г. \_\_\_\_\_

□ □