

Исковое заявление о взыскании полной заработной платы

Истец осуществляет трудовую деятельность у ответчика в должности маляра 4 в соответствии с трудовым договором. Со стороны руководителя истца имеются грубые нарушения условий трудового договора. Руководитель ущемляет трудовые права подчиненных, умышленно сокращая количество отработанных ими часов. Истец просит обязать ответчика произвести перерасчет заработной платы в соответствии с фактически отработанным количеством часов. Обязать ответчика выплатить причитающуюся заработную плату в полном размере за весь период работы.

□

Перовский районный суд г.□Москвы

Адрес: _____

Истец: _____

Адрес: _____

Ответчик: Филиал «Строительное управление № ____» ФГУП «ГУССТ № __ при Спецстрое России»

Адрес: _____

Исковое заявление

о взыскании заработной платы

Я, _____, _____ года рождения, осуществляю свою трудовую деятельность в Федеральном государственном унитарном предприятии специального строительства по территории Центрального федерального округа при Федеральном агентстве специального строительства (ФГУП «ГУССТ №1 при Спецстрое России»), в филиале «Строительное управление №113» в должности маляра 4 разряда в соответствии с трудовым договором № _____ от _____ г.

В соответствии с Указом Президента РФ от 16.08.2004 N 1084 "Вопросы Федерального агентства специального строительства" (вместе с "Положением об инженерно-технических воинских формированиях и дорожно-строительных воинских формированиях при Федеральном агентстве специального строительства") Федеральное агентство специального строительства (Спецстрой России) является федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим в интересах обороны и безопасности государства организацию работ в области специального строительства, дорожного строительства силами инженерно-технических воинских формирований и дорожно-строительных воинских формирований при Федеральном агентстве специального строительства. Руководство деятельностью Спецстроя России осуществляет Президент Российской Федерации.

Моим непосредственным руководителем является _____.

_____ осуществляет руководство своими подчиненными в грубой форме, позволяет себе нецензурно выражаться в их адрес, оскорбляет с использованием ненормативной лексики.

Кроме того, _____ ущемляет трудовые права подчиненных, умышленно сокращая количество отработанных ими часов в отчетных ведомостях с целью дальнейшего начисления заработной платы в уменьшенном размере. Свою позицию обосновывает тем, что его действия являются штрафными санкциями за ненадлежащее исполнение работы, при этом конкретно никак не обосновывая свои претензии.

Так же _____ в нарушение условий трудового договора принуждает меня и других работников выполнять его поручения, которые не входят в наши должностные обязанности, при этом так же не оплачивает их в полном объеме.

Кроме того, существуют следующие нарушения работодателем условий трудового договора.

В соответствии с п. 4.4. Трудового договора при выплате заработной платы работодатель обязан в письменной форме извещать работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а так же общей денежной сумме, подлежащей уплате. Однако, в расчетных листках, которые мне выдаются при получении заработной платы указана должность «подсобный рабочий 2 разряда», что противоречит условиям трудового договора, в котором я был принят на работу в качестве «маляра 4 разряда». Никаких дополнительных соглашений к трудовому договору, изменяющих мои должностные обязанности или название должности, со мной не заключалось.

В соответствии со ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Согласно ст. 352 Трудового кодекса Российской Федерации основными способами защиты трудовых прав и свобод являются:

самозащита работниками трудовых прав;

защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами
государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных
правовых актов, содержащих нормы трудового права;
судебная защита.

Так же статьей 37 Конституции Российской Федерации установлено следующее. Труд свободен.
Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбрать род
деятельности и профессию. Принудительный труд запрещен. Каждый имеет право на труд в условиях,
отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было
дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а
также право на защиту от безработицы.

К настоящему времени я воспользовался всеми возможными способами защиты своих трудовых прав в
досудебном порядке, обращался в различные инстанции, такие как ФГУП «ГУССТ №__ при Спецстрое
России», Перовская межрайонная прокуратура ВАО города □Москвы, Федеральная служба безопасности
Российской Федерации, а так же направил претензию своему непосредственному руководителю

В своих обращениях в указанные инстанции я подробно изложил обстоятельства нарушения Вами моих
трудовых прав.

Однако, все указанные обращения никакого результата не принесли, в связи с чем в настоящее время я
вынужден обратиться за защитой своих прав в суд.

В соответствии со ст. 333.36 Налогового кодекса Российской Федерации
от уплаты государственной пошлины по делам, рассматриваемым в судах общей юрисдикции, а также
мировыми судьями, освобождаются истцы - по искам о взыскании заработной платы (денежного
содержания) и иным требованиям, вытекающим из трудовых правоотношений, а также по искам о
взыскании пособий.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 131,132 Гражданского процессуального кодекса
Российской Федерации, 236. 352 Трудового кодекса Российской Федерации,

прошу:

1. Обязать Ответчика произвести перерасчет моей заработной платы в соответствии с фактически
отработанным количеством часов.
2. Обязать Ответчика выплатить мне причитающуюся заработную плату в полном размере за весь
период моей работы.

« ____ » _____ 2014г. _____

□