

Исковое заявление о взыскании денежных средств в связи с простоем по вине работодателя

Истец работает у ответчика в должности менеджера. Выйдя на работу после больничного, истец обнаружила, что ее лишили доступа к рабочему компьютеру, все документы, включая личные бумаги, с рабочего стола исчезли. Истцу в грубой форме было предложено уволиться по собственному желанию. Истец просит взыскать с ответчика не полученный заработок в связи с незаконным лишением возможности трудиться. Компенсировать причиненный моральный вред и оплатить юридические услуги.

В _____ районный суд г. Москвы
Адрес: _____

Истец: _____
Адрес: _____

Ответчик: ООО «Компания «_____»
Адрес местонахождения: _____
Фактический адрес: _____

Цена иска: _____ руб. _____ коп.
Госпошлина: не уплачивается (на основании
п. 1 ч. 1 ст. 333.36 НК РФ)

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

о взыскании денежных средств в связи с простоем по вине работодателя, взыскании морального вреда и компенсации юридических услуг

Я – _____, Истец по данному исковому заявлению – работаю в должности менеджера в ООО «Компания «_____» – Ответчик по данному иску.

В соответствии с п. 1 ст. 67 ТК РФ трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя.

При приеме на работу я подписала трудовой договор, экземпляр которого Работодатель (Ответчик) оставил у себя. Второй экземпляр мне не выдавался, что является грубым нарушением со стороны Ответчика приведенного выше п. 1 ст. 67 ТК РФ.

Согласно п. 3 ст. 16 Трудового Кодекса РФ трудовые отношения между работником и работодателем возникают также на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя в случае, даже когда трудовой договор не был надлежащим образом

оформлен.

В _____ года я вышла на больничный. Выйдя на работу после больничного, _____ года, я обнаружила, что меня лишили доступа к рабочему компьютеру (установили пароль), все документы, включая личные бумаги, с моего рабочего стола исчезли.

Я подошла к Генеральному директору компании с целью выяснить причину чинения со стороны Работодателя препятствий к допуску меня к работе. Не дав на мои вопросы вразумительного ответа, мне в грубой форме предложили написать заявление об увольнении по собственному желанию задним числом, отказав в выплате полагающегося неиспользованного отпуска, выходного пособия и периода моей временной нетрудоспособности, несмотря на то обстоятельство, что больничный лист Работодателю мною был представлен. Подписывать данное заявление я отказалась.

В мой адрес посыпались угрозы увольнения «по статье», однако и в данном случае я отказалась пописывать заявление об увольнении по собственному желанию.

В связи с противоправными, а также оскорбляющими честь и достоинство личности, действиями Работодателя, и учитывая то обстоятельство, что при закрытии больничного листа у меня была повышенная температура тела, мне пришлось вновь обратиться к врачу, который отправил меня на дообследование. Пройдя в течение двух дней обследование, и не почувствовав улучшений, лечащий врач продлил мне больничный лист по _____ года включительно.

_____ года, в первый рабочий день после праздничных выходных дней, Ответчик так же не допустил меня к работе, при этом предложений со стороны Работодателя о расторжении трудового договора по соглашению сторон, либо по иным законным основаниям, ко мне не поступало.

В соответствии с абз. 2 ст. 234 ТК РФ работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться. Такая обязанность, в частности, наступает, если заработок не получен в результате незаконного отстранения работника от работы, его увольнения или перевода на другую работу.

Так как я не была в надлежащем порядке уволена, Работодатель чинит мне препятствия в выполнении мною своих трудовых функций, считаю, что Ответчик обязан возместить мне не полученный заработок в связи с незаконным лишением меня возможности трудиться.

Согласно ч. 4 ст. 84.1 ТК РФ в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 Трудового Кодекса.

Я обратилась к Ответчику с соответствующей претензией, в которой предложила расторгнуть заключенный между нами трудовой договор по соглашению сторон, а также потребовала выдать мне трудовую книжку и произвести окончательный расчет. Однако на данное предложение Работодатель ответил мне отказом.

Согласно п. 3 ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо перечисляется на указанный работником счет в банке на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором.

В силу п. 5 ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором. Пункт 6 указанной выше статьи ТК РФ гласит, что заработная плата выплачивается не реже чем каждые

полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Обязанностей, предусмотренных приведенными выше нормами, Ответчик не исполнил.

В связи нарушением со стороны Ответчика моих трудовых прав и законных интересов, мне пришлось обратиться за юридической помощью в ООО «_____», заплатив за оказанные мне услуги денежную сумму в размере _____ рублей ___ копеек.

Согласно п. 1 ст. 15 ГК РФ лицо, право которого нарушено, может требовать полного возмещения причиненных ему убытков, если законом или договором не предусмотрено возмещение убытков в меньшем размере.

Пункт 2 ст. 15 ГК РФ устанавливает, что под убытками понимаются расходы, которые лицо, чье право нарушено, произвело или должно будет произвести для восстановления нарушенного права, утрата или повреждение его имущества (реальный ущерб), а также неполученные доходы, которые это лицо получило бы при обычных условиях гражданского оборота, если бы его право не было нарушено (упущенная выгода).

Так как я – _____, Истец по данному исковому заявлению – не имею юридического образования, и составление данного искового заявления для меня является затруднительным, знаниями норм гражданского процесса я не обладаю, обращение за юридической помощью мне было необходимо, и в этой связи считаю, что я имею право на возмещение понесенных мною расходов на юридические услуги в полном объеме.

Так же, незаконными действиями Ответчика, нарушением моих трудовых прав и законных интересов, оставлением меня без средств к существованию, а также необходимостью обратиться в суд за защитой своего нарушенного права, мне причинен моральный вред, который я оцениваю в размере _____ рублей ___ копеек.

Согласно статье 237 ТК РФ моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

На основании изложенного, и руководствуясь ч. 4 ст. 84.1, абз. 2

ст. 234, ст. 237 ТК РФ, а также ст. 15 ГК РФ,

ПРОШУ:

1. Взыскать с Ответчика – ООО «Компания «_____» – в мою пользу неполученный заработок за период с _____ года по _____ года в размере _____ рублей ___ копеек в связи с незаконным лишением меня возможности трудиться.
2. Взыскать с Ответчика – ООО «Компания «_____» – компенсацию затрат на юридические услуги в размере _____ рублей ___ копеек.
3. Взыскать с Ответчика – ООО «Компания «_____» – в мою пользу компенсацию морального вреда в размере _____ рублей ___ копеек.

Приложение:

1. Копия искового заявления с сопутствующими документами для Ответчика.
2. Копия трудовой книжки.
3. Копии документов об оплате юридических услуг.
4. Расчет исковых требований.

« » _____ г. _____ / _____ /