

Исковое заявление о признании изменений условий трудового договора недействительными

Истец работает в отделении временного проживания граждан пожилого возраста и инвалидов в должности медсестры. Работодатель в письменной форме известил истца, что изменяются условия заключенного с ней трудового договора и устанавливается сменный режим работы с двенадцатичасовым графиком работы. Однако ответчик сверхурочные часы рабочего времени в установленном порядке не оплачивает. Истец просит признать изменение графика сменности недействительным. Взыскать с ответчика задолженность по выплате сверхурочных часов.

В _____ районный суд
Московской области
Адрес: _____

Истец: _____
Адрес: _____

Ответчик: _____ « _____ »
Адрес: _____

Госпошлина: Истец освобожден от уплаты госпошлины на основании п. 3 ч. 1 ст. 333.36 НК РФ

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

о признании изменений условий трудового договора (графика сменности) недействительными

Я – _____, Истец по данному исковому заявлению – работаю в отделении временного проживания граждан пожилого возраста и инвалидов № _____ « _____ »
(Ответчика по данному исковому заявлению) в должности медсестры.

Работодатель в письменной форме известил меня, что с _____ года изменяются условия заключенного со мной трудового договора и устанавливается сменный режим работы с двенадцатичасовым графиком работы.

В соответствии со ст. 56 ТК РФ трудовой договор – это соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового

распорядка, действующие у данного работодателя.

Согласно ч. 1 ст. 61 ТК РФ трудовой договор вступает в силу со дня его подписания работником и работодателем, если иное не установлено федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или трудовым договором, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя.

При заключении со мной трудового договора оговаривался сменный график работы 1/3 (сутки через трое), что составляло 44 рабочих часа в неделю (с вычетом двух часов обеденного перерыва в смену). Работа в соответствии с графиками сменности должна производиться с соблюдением установленных для работников норм рабочего времени и времени отдыха.

В соответствии со ст. 1 ст. 91 ТК РФ рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.

Согласно ч. 2 указанной выше статьи нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Исходя из положений частей 1 и 2 ст. 91 ТК РФ, продолжительность моего рабочего времени превышает установленную трудовым законодательством РФ продолжительность рабочего времени на 4 (четыре) часа, что является сверхурочной работой.

В соответствии со ст. 152 ТК РФ сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Однако Ответчик сверхурочные часы рабочего времени в количестве 4 (четыре) часа в неделю в установленном порядке не оплачивает.

По новому сменному графику, который предлагает Ответчик, я должна работать

_____.

В итоге получается ___ рабочих часов в неделю (с вычетом одного часа обеденного перерыва в смену).

В соответствии со ст. 78 ТК РФ изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме.

Я на смену условий трудового договора не соглашалась, какое-либо соглашение об изменении условий трудового договора с Ответчиком не заключала, в связи с чем считаю действия Ответчика по смене условий трудового договора (графика работы) незаконными.

В связи с нарушением Ответчиком моих трудовых прав и законных интересов, мне пришлось обратиться за юридической помощью в ООО «_____», заплатив за оказанную мне услугу денежную сумму в размере _____ рублей _____ копеек.

Согласно п. 1 ст. 15 ГК РФ лицо, право которого нарушено, может требовать полного возмещения причиненных ему убытков, если законом или договором не предусмотрено возмещение убытков в меньшем размере.

Пункт 2 ст. 15 ГК РФ устанавливает, что под убытками понимаются расходы, которые лицо, чье право нарушено, произвело или должно будет произвести для восстановления нарушенного права, утрата или повреждение его имущества (реальный ущерб), а также неполученные доходы, которые это лицо получило бы при обычных условиях гражданского оборота, если бы его право не было нарушено (упущенная выгода).

Так как я не имею юридического образования, и составление данного искового заявления, а также претензии Ответчику, для меня является затруднительным, знаниями норм гражданского процесса я не обладаю, обращение за юридической помощью мне было необходимо, и в этой связи считаю, что я имею право на возмещение понесенных мною расходов на юридические услуги в полном объеме. Также незаконными действиями Ответчика, грубым нарушением с его стороны моих прав и обязанностей, мне причинен моральный вред, который я оцениваю в размере _____ рублей _____ копеек.

Моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, в силу статьи 237 ТК РФ, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

На основании изложенного, и руководствуясь ст. 78, ст. 237 ТК РФ, а также ст. 15 ГК РФ,

ПРОШУ:

1. Признать изменение графика сменности, введенного Ответчиком – _____ «_____» – с _____ года недействительным.
2. Обязать Ответчика – _____ «_____» – установить сменный график работы 1/3 (сутки через трое).
3. Взыскать с Ответчика – _____ «_____» – задолженность по выплате сверхурочных часов в размере _____ рублей _____ копеек.

Приложение:

1. Копия искового заявления для Ответчика.
2. Копия трудового договора.
3. Копия Уведомления № _____ от _____ года.

« » _____ г. _____ / _____ /

□