

# Исковое заявление о взыскании задолженности по заработной плате и восстановлению на работе

Истец приехала к ответчику для трудоустройства, предварительно пройдя собеседование. Истец приступила к исполнению трудовых обязательств однако через некоторое время ей сказали что ее увольняют так как она находится на шестом месяце беременности. Заявителю вернули трудовую книжку, в которой запись о приеме на работу к ответчику отсутствовала. Истец просит признать ее увольнение незаконным и восстановить ее в должности. Взыскать задолженности по заработной плате. Компенсировать причиненный моральный вред и оплатить юридические расходы.

В \_\_\_\_\_ районный суд г. \_\_\_\_\_

Адрес: \_\_\_\_\_

Истец: \_\_\_\_\_

Адрес: \_\_\_\_\_

Ответчик: Индивидуальный предприниматель \_\_\_\_\_

Адрес: \_\_\_\_\_

Цена иска: \_\_\_\_\_ рублей \_\_\_\_ копеек

Госпошлина: в силу пп. 1 п. 1 ст. 333.36 НК РФ Истец от уплаты госпошлины освобожден

## ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

о взыскании задолженности по заработной плате, восстановлению на работе, компенсации затрат на юридические услуги, а также компенсации морального вреда

Я – \_\_\_\_\_, Истец по данному исковому заявлению – \_\_\_\_\_ года приехала к ИП \_\_\_\_\_ – Ответчику по данному исковому заявлению – для трудоустройства, предварительно пройдя собеседование.

Менеджеру по подбору персонала – \_\_\_\_\_ – мною были переданы все необходимые документы для оформления на работу, включая трудовую книжку. Я написала заявление о приеме на работу, подписала 2 экземпляра трудового договора с окладом в размере \_\_\_\_\_ рублей \_\_\_\_ копеек, по которому меня брали на должность кассира, а также документ о материальной ответственности. Все подписанные мною документы остались у Ответчика.

Меня информировали, что с \_\_\_\_\_ года я приступаю к работе в должности кассира в торговой точке, находящейся на радиорынке «\_\_\_\_\_», пав № \_\_\_\_\_.

С \_\_\_\_\_ года я приступила к выполнению своих трудовых обязанностей, мое обучение проводила кассир \_\_\_\_\_. В этот же день был утвержден график работы кассиров, 2/2 (2

рабочих дня / 2 выходных дня).

Я успешно прошла обучение и со следующего дня (\_\_\_\_\_ года) самостоятельно работала на кассе.

Придя на работу \_\_\_\_\_ года, заместитель старшего менеджера \_\_\_\_\_ сказала мне, что ей позвонили из отдела кадров и просили передать, чтоб я приехала к ним.

Приехав в отдел кадров, менеджер по подбору персонала – \_\_\_\_\_ – сказала мне, что меня увольняют (без выплаты какой-либо денежной компенсации за отработанные дни), так как я нахожусь на шестом месяце беременности. Мне вернули трудовую книжку, в которой запись о моем приеме на работу к Ответчику отсутствовала.

Согласно п. 3 ст. 16 Трудового Кодекса РФ трудовые отношения между работником и работодателем возникают также на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя в случае, даже когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.

Требования о трудовом договоре, заключаемом в письменной форме, и составляемом в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами, исполнены работодателем не были. Один экземпляр трудового договора должен был быть передан мне, другой храниться у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре договора, хранящемся у работодателя.

Прошу заметить, что трудовой договор, не оформленный в надлежащем порядке, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе.

Я работала у Ответчика – ИП \_\_\_\_\_ – в течение десяти календарных дней (период с \_\_\_\_\_ года по \_\_\_\_\_ года). Последним рабочим днем было \_\_\_\_\_ года.

В нарушении ч. 1 ст. 84.1 ТК РФ прекращение трудовых отношений приказом об увольнении не оформлялось и, соответственно, я не была ознакомлена с ним (приказом об увольнении) под роспись.

Согласно ч. 4 ст. 84.1 ТК РФ в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 Трудового Кодекса. Данной обязанности ответчик не исполнил.

Хочу заметить, что с ответчиком я состояла в трудовых отношениях. Данный факт подтверждается установлением мне графика работы, что соответствует п. 1 ст. 100 Трудового Кодекса РФ. А так же я не могла привлечь для выполнения работ третьих лиц, что указывает на трудовой характер моих правоотношений с работодателем, согласно п. 1 ст. 56 ТК РФ, в котором говорится о личном выполнении работником своих трудовых функций.

Другим обстоятельством, указывающим на трудовой характер моих отношений с Ответчиком, является мое подчинение старшему менеджеру Гришкину Виталию.

Согласно п. 3 ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо перечисляется на указанный работником счет в банке на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором.

В силу п. 5 ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором. Пункт 6 указанной выше статьи ТК РФ гласит, что заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Я неоднократно обращалась к Ответчику о выплате мне заработной платы, на что получала немотивированный отказ.

При подписании трудового договора мне был установлен должностной оклад в размере \_\_\_\_\_ рублей \_\_ копеек, однако данная денежная сумма значительно ниже установленного в Москве МРОТ. В этой связи считаю, что я вправе требовать установления заработной платы в размере 1 (одному) МРОТ, установленного в городе Москве на день составления искового заявления.

В силу п. 1 «Соглашения о минимальной заработной плате в городе Москва на 2011 год между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей», утвержденного Постановлением Правительства Москвы от 30 ноября 2010 года № 1042-ПП «О проектах московского трехстороннего соглашения на 2011 год между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей и соглашения о минимальной заработной плате в городе Москва на 2011 год между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей» с 01 сентября 2011 года 1 (Один) МРОТ в городе Москве устанавливается в размере 10 900 (Десять тысяч девятьсот) рублей 00 копеек.

В связи с грубым нарушением ответчиком моих трудовых прав и законных интересов, оставления меня незаконными действиями без средств к существованию, а также необходимостью обратиться за защитой своего нарушенного права в суд, мне причинен моральный вред, который я оцениваю в размере \_\_\_\_\_ рублей \_\_ копеек.

Согласно статье 237 ТК РФ моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

Так же мне пришлось обратиться за юридической помощью в ООО «\_\_\_\_\_», заплатив за оказанную мне услуг денежную сумму в размере \_\_\_\_\_ рублей 00 копеек.

Согласно п. 1 ст. 15 ГК РФ лицо, право которого нарушено, может требовать полного возмещения причиненных ему убытков, если законом или договором не предусмотрено возмещение убытков в меньшем размере.

Пункт 2 ст. 15 ГК РФ устанавливает, что под убытками понимаются расходы, которые лицо, чье право нарушено, произвело или должно будет произвести для восстановления нарушенного права, утрата или повреждение его имущества (реальный ущерб), а также неполученные доходы, которые это лицо получило бы при обычных условиях гражданского оборота, если бы его право не было нарушено (упущенная выгода).

Так как я не имею юридического образования, и составление данного искового заявления для меня

является затруднительным, обращение за юридической помощью мне было необходимо, и в этой связи считаю, что я имею право на возмещение понесенных мною расходов на юридические услуги в полном объеме.

На основании изложенного, и руководствуясь статьями 67, 136, 140, 236, 237 ТК РФ, а также пунктом 1 «Соглашения о минимальной заработной плате в городе Москва на 2011 год между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей», утвержденного Постановлением Правительства Москвы от 30 ноября 2010 года № 1042-ПП «О проектах московского трехстороннего соглашения на 2011 год между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей и соглашения о минимальной заработной плате в городе Москва на 2011 год между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей»,

ПРОШУ:

1. Признать мое увольнение незаконным и восстановить в должности кассира у работодателя ИП \_\_\_\_\_ (Ответчика по данному исковому заявлению).
2. Обязать Ответчика – ИП \_\_\_\_\_ – установить мне оплату труда, равную 1 (одному) МРОТ для города Москвы в размере \_\_\_\_\_ рублей 00 копеек.
3. Взыскать с Ответчика – ИП \_\_\_\_\_ – в мою пользу задолженность по заработной плате за \_\_\_\_\_ года в размере \_\_\_\_\_ рублей \_\_\_\_ копеек.
4. Взыскать с Ответчика – ИП \_\_\_\_\_ – в мою пользу компенсацию расходов на юридические услуги в размере \_\_\_\_\_ рублей 00 копеек.
5. Взыскать с Ответчика – ИП \_\_\_\_\_ – в мою пользу компенсацию морального вреда в размере \_\_\_\_\_ рублей 00 копеек.

Приложение:

1. Копия искового заявления с сопутствующими документами для Ответчика.
2. Копия Претензии Ответчику.
3. Копии документов об оплате юридических услуг.
4. Расчет исковых требований.

« » \_\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /