

Исковое заявление об обязанности заключить соглашение о сокращении рабочего времени в связи с обучением в образовательном учреждении

Истец работает в должности фальшера в скорой и неотложной медицинской помощи. В настоящий момент истец совмещает работу с обучением в образовательном учреждении высшего профессионального образования. Истец обратился к ответчику с просьбой сократить его рабочую неделю для совмещения работы с учебой, так как отсутствие на лекциях негативно сказывается на успеваемости. Однако ответчик в удовлетворении данной просьбы отказал. Истец просит обязать ответчика заключить соглашение о сокращении рабочего времени путем сокращения продолжительности рабочего дня в течение рабочей недели. Компенсировать причиненный моральный вред и оплатить юридические услуги.

В _____ районный суд г. _____

Адрес: _____

Истец: _____

Адрес: _____

Ответчик: Департамент здравоохранения города Москвы

Адрес: _____

Госпошлина: в силу пп. 1 п. 1 ст. 333.36 НК РФ Истец от уплаты госпошлины освобожден

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

об обязанности заключить соглашение о сокращении рабочего времени в связи с обучением в образовательном учреждении

Я – _____, Истец по данному исковому заявлению – с _____ года работаю в должности фельдшера в Станции скорой и неотложной медицинской помощи им. _____ города Москвы (структурное подразделение Департамента здравоохранения города Москвы).

При приеме на работу со мной был заключен трудовой договор в письменном виде, однако второй экземпляр трудового договора мне на руки не дали. Согласно ч. 3 ст. 16 Трудового Кодекса РФ трудовые отношения между работником и работодателем возникают также на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя в

случае, даже когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.

Требования о трудовом договоре, заключаемом в письменной форме, и составляемом в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами, исполнены работодателем не были. Один экземпляр трудового договора должен был быть передан мне, другой храниться у работодателя.

Прошу заметить, что трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе.

На основании Направления Департамента здравоохранения города Москвы № _____ от _____ года (Ответчика по данному иску) я был направлен для поступления на лечебный факультете Московского медико-стоматологического университета. Успешно сдав вступительные экзамены, я стал студентом данного ВУЗа (учусь на вечернем отделении).

На настоящий момент я совмещаю работу с обучением в образовательном учреждении высшего профессионального образования.

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в образовательном учреждении высшего профессионального образования, предоставляются работникам в соответствии со ст. 50 Закона РФ "Об образовании", а также ст. ст. 17 и 19 ФЗ "О высшем и послевузовском профессиональном образовании".

В соответствии с п. 8 ст. 50 Закона РФ "Об образовании" обучающиеся в образовательных учреждениях по очно-заочной (вечерней) и заочной форме, выполняющие учебный план, имеют право на дополнительный оплачиваемый отпуск по месту работы, на сокращенную рабочую неделю и на другие льготы, которые предоставляются в порядке, устанавливаемом законодательством Российской Федерации.

В свою очередь, ч. 5 ст. 173 ТК РФ гласит, что по соглашению сторон трудового договора сокращение рабочего времени производится путем предоставления работнику одного свободного от работы дня в неделю либо сокращения продолжительности рабочего дня в течение недели.

Исходя из изложенной выше нормы трудового законодательства, допускается сокращение продолжительности рабочего дня в течение недели работникам, сочетающим трудовую деятельность с обучением в ВУЗах, либо предоставление таким работникам 1 свободного от работы дня в неделю.

Порядок предоставления гарантии в виде сокращения рабочего времени определяется по соглашению сторон трудового договора.

Я обратился к Ответчику с просьбой сократить мою рабочую неделю (изменить график работы) для совмещения работы с учебой, так как мое отсутствие на лекциях негативно сказывается на успеваемости. Однако Ответчик в удовлетворении данной просьбы отказал. В этой связи я вынужден обратиться с данным исковым заявлением.

В связи с нарушением Ответчиком моих трудовых прав и законных интересов, а также необходимостью обратиться за защитой своего нарушенного права в суд, мне причинен моральный вред, который я оцениваю в размере _____ рублей ____ копеек.

Согласно статье 237 ТК РФ моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

Также же мне пришлось обратиться за юридической помощью в ООО « _____ », заплатив за оказанную мне услугу денежную сумму в размере _____ рублей ____ копеек.

Согласно п. 1 ст. 15 ГК РФ лицо, право которого нарушено, может требовать полного возмещения причиненных ему убытков, если законом или договором не предусмотрено возмещение убытков в меньшем размере.

Пункт 2 ст. 15 ГК РФ устанавливает, что под убытками понимаются расходы, которые лицо, чье право нарушено, произвело или должно будет произвести для восстановления нарушенного права, утрата или повреждение его имущества (реальный ущерб), а также неполученные доходы, которые это лицо получило бы при обычных условиях гражданского оборота, если бы его право не было нарушено (упущенная выгода).

Так как я не имею юридического образования, и составление данного искового заявления для меня является затруднительным, обращение за юридической помощью мне было необходимо, и в этой связи считаю, что я имею право на возмещение понесенных мною расходов на юридические услуги в полном объеме.

В соответствии со ст. 28 ГПК РФ иск к организации предъявляется в суд по _____ месту нахождения организации.

На основании изложенного, и руководствуясь ч. 1 ст. 67, ч. 5 ст. 173, ст. 237 ТК РФ, п. 8 ст. 50 Закона РФ "Об образовании", ст. 15 ГК РФ, а также ст. 28 ГПК РФ,

ПРОШУ:

1. Обязать Ответчика – Департамент здравоохранения города Москвы – выдать мне второй экземпляр трудового договора.
2. Обязать Ответчика – Департамент здравоохранения города Москвы – заключить со мной соглашение о сокращении рабочего времени путем сокращения продолжительности рабочего дня в течение рабочей недели, а именно: _____
_____.
3. Взыскать с Ответчика – Департамента здравоохранения города Москвы – компенсацию затрат на юридические услуги в размере _____ рублей ____ копеек.
4. Взыскать с Ответчика – Департамента здравоохранения города Москвы – компенсацию морального вреда в размере _____ рублей ____ копеек.

Приложение:

1. Копия искового заявления с сопутствующими документами для Ответчика.
2. Копия Направления Департамента здравоохранения города Москвы № _____ от _____ года.
3. Копия Студенческого билета.
4. Копия Заявления с просьбой о сокращении продолжительности рабочей недели.
5. Копии документов об оплате юридических услуг.

« » _____ г. _____ / _____ /