



передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

Но трудовой договор между Истцом и Ответчиком не заключался.

Подтверждение данного факта являются товарные накладные от \_\_\_\_\_ года, \_\_\_\_\_ года и доверенность № \_\_\_ от \_\_\_\_\_ года.

Согласно ст.15 ТК РФ трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. «\_\_» \_\_\_\_\_ года Истцом в адрес Ответчика была направлена предсудебное уведомление с требованием об исполнении обязательств по оплате задолженности по заработной плате в размере \_\_\_\_\_ рублей.

Однако на момент подачи искового заявления ответ Истцом не получен, обязательства по оплате обязательства по оплате денежных средств не выполнены.

В соответствии со ст. 140 ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

В соответствии со ст. 127 ТК РФ при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

Согласно ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

В соответствии со ст. 237 ТК РФ подобными незаконными действиями работодателя Истцу нанесен моральный вред, который заключался в том, что Истец испытывала глубокие переживания и нравственные страдания.

В соответствии со ст. 237 ТК РФ моральный вред, причиненный Истцу неправомерными действиями или бездействием Ответчика, возмещается работнику в денежной форме, который Истец оценивает в размере \_\_\_\_\_ рублей.

За Защитой своих прав, я был вынужден обратиться в юридическую компанию, чем подтверждается Договором на оказание юридических услуг.

На основании изложенного и в соответствии со ст. ст. 21,67,15, 127, 140, 236,237 ТК РФ,131-132 ГПК РФ ПРОШУ:

1. Взыскать с ООО «\_\_\_\_\_» задолженность по заработной плате. в размере \_\_\_\_\_ рублей.
2. Взыскать компенсацию за несвоевременную выплату заработной платы .
3. Взыскать компенсацию на оплату бензина \_\_\_\_\_ рублей.
4. Взыскать оплату за юридические услуги в размере \_\_\_\_\_ рублей.

Приложение:

1. Исковое заявление по числу лиц, участвующих в деле.
2. Копия судебного уведомления от \_\_\_\_\_ г.
3. Копия паспорта.
4. Копия накладных от \_\_\_\_\_ года
5. Копия Доверенности № \_\_ от \_\_\_\_\_ года
5. Копия Договора на оказание юридических услуг № \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ года

«\_\_» \_\_\_\_\_

