

Исковое заявление об обязанности прекратить незаконные понуждения к расторжению трудового договора

Истец работает в качестве учителя начальных классов в государственном образовательном учреждении. Истец была приглашена на устную беседу к директору школы. В ходе беседы истцу сообщили что в связи с тем, что из декретного отпуска на работу выходит гражданка она должна перевестись на другую работу – учителем продленной группы. С указанным требованием истец не согласилась. Истец расценивает это как принуждение к изменению трудового договора. Директор школы заявил что в таком случае истцу нужно написать заявление об увольнении по собственному желанию либо перевестись в другую школу. Истец просит обязать ответчика прекратить незаконное понуждение к расторжению трудового договора. Компенсировать причиненный моральный вред и оплатить юридические услуги.

В _____ районный суд г. Москвы

Истец _____

Адрес: _____

Ответчик: Государственное образовательное учреждение средней общеобразовательной школы № _____

Восточного окружного управления образования Департамента образования г. _____

Адрес: _____

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

об обязанности прекратить незаконные понуждения
к расторжению трудового договора

Я, _____, с _____ г. работаю в качестве учителя начальных классов в государственном образовательном учреждении средней общеобразовательной школы № _____ Восточного окружного управления образования Департамента образования г. _____ (копия приказа о приеме на работу и трудового договора прилагаются).

Согласно трудового договора я принята на работу на неопределенный срок (п.2.4. договора).

Также трудовым договором установлено, что я выполняю обязанности связанные с проверкой тетрадей и письменных работ, классным руководством.

« » _____ г. меня на устную беседу пригласил директор школы, _____. В ходе беседы мне было сообщено, что в связи с тем, что из декретного отпуска на работу выходит _____ я должна перевестись на другую работу – учителем продленной группы, учебную нагрузку (которую я получила в результате перераспределения

учебной нагрузки _____ согласно приказов № _____ от _____ г., № _____ от _____ г., № _____ от _____ г.) вернуть _____

С указанным требованием работодателя я не согласилась.

Согласно Трудового кодекса РФ, трудовой договор может быть расторгнут в связи с выходом работника, за которым по законодательству сохраняется место работы, только в том случае если трудовой договор заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, что следует из ч.3 ст. 79 ТК РФ. При этом сам договор подлежит прекращению.

Однако я не была принята на работу в связи с декретным отпуском _____ Более того, я была принята на работу задолго до того, как _____ забеременела.

Таким образом, требование директора школы является незаконным и необоснованным. При указанных обстоятельствах его следует расценивать как принуждение к изменению трудового договора.

Однако согласно ст. 72 ТК РФ изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме.

Но я не согласна с изменением трудового договора. При этом оснований для расторжения со мной договора в соответствии с пунктом 7 части первой статьи 77 (отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора).

После моего отказа директор заявил, что в таком случае я должна написать либо заявление об увольнении по собственному желанию, либо перевестись в другую школу.

С указанными альтернативами я категорически не согласна. Считаю действия директора дискриминацией в сфере труда, поскольку согласно ст. 3 ТК РФ каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав. При этом никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества независимо от любых обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

В связи с данными нарушениями я была вынуждена обратиться за юридической консультацией и подготовкой необходимых материалов для защиты моих прав. Стоимость юридических услуг составила _____ рублей.

Данные суммы согласно ст. 15 ГК РФ являются для меня убытками, поскольку я произвела их для восстановления моих нарушенных прав. Согласно ст. 15 ГК РФ я имею право на полное возмещение убытков.

Также по вине ответчика мне был нанесен моральный ущерб, который выразился в физических и нравственных страданиях от того, что я была вынуждена терпеть откровенное пренебрежение моими законными правами, при этом я действительно переживала, что могу потерять класс, с которым меня связывают теплые отношения. Также меня сильно беспокоило то, что я, зная, что я права, ничего не могу поделать против директора, что я по сути для него являюсь маленьким человеком, которого можно легко обидеть.

Право на компенсацию морального вреда я имею в соответствии со ст. 237 ТК РФ, согласно которой моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя,

возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора. При этом в случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

Я хочу остаться на работе в данной школе, хочу продолжать работу с классом, в котором я сейчас работаю классным руководителем, не хочу изменения учебной нагрузки.

Полагаю, что действия директора грубейшим образом нарушают мои права. Считаю их незаконным понуждением к расторжению трудового договора.

В связи с указными обстоятельствами на основании ст. 3, 72, 77, 79 ТК РФ, руководствуясь ст. ст. 3, 131, 132 ГПК РФ

ПРОШУ:

1. Обязать ответчика прекратить незаконное понуждение к расторжению трудового договора со мной.
2. Обязать ответчика возместить мне понесенные убытки в виде расходов на оказание юридических услуг, которыми я вынуждена была воспользоваться для восстановления моих прав, в размере _____ рублей.
3. Обязать ответчика компенсировать мне моральный вред в размере _____ рублей.

Приложения:

1. Копия трудового договора.
2. Копия приказа о приеме на работу.
3. Копии приказов о перераспределении учебной нагрузки.
4. Копия трудовой книжки.

_____ « ____ » _____ г.

□