

Исковое заявление о заключении трудового договора и взыскании невыплаченной заработной платы

Истец устроилась на работу в должности инженера-электронщика к ответчику. При приеме на работу не был заключен трудовой договор в письменном виде. Истец просит обязать ответчика заключить с ним трудовой договор. Обязать ответчика оплатить вынужденный прогул. Возместить моральный вред и оплатить юридические услуги.

В _____ районный суд г. _____

Адрес: _____

Истец: _____

Адрес: _____

Ответчик: ООО «_____»

Адрес: _____

Исковое заявление

о заключении трудового договора, взыскания невыплаченной заработной платы, неиспользованного отпуска и компенсации морального вреда

Я, _____ год, устроился на работу в должности инженера-электронщика к ответчику (ООО «_____») (ИНН: _____; КПП: _____; ОГРН: _____; ОКПО: _____). При приеме на работу со мной не был заключен трудовой договор в письменном виде. Согласно п. 3 ст. 16 Трудового Кодекса РФ трудовые отношения между работником и работодателем возникают также на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя в случае, даже когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.

Хочу заметить, что требования о трудовом договоре, заключаемом в письменной форме, и составляемом в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами, исполнены работодателем не были. Один экземпляр трудового договора должен был быть передан мне, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре договора, хранящемся у работодателя.

Прошу заметить, что трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе. Так же работодателем не был оформлен мой прием на работу согласно правилам главы 11 ТК РФ.

Документы, которые необходимо предоставить работодателю, предусмотренные ч. 1 ст. 67 ТК РФ, работодатель при приеме на работу у меня не истребовал. Единственный документ, кроме паспорта, предоставленный работодателю – трудовая книжка. На вопрос о заключении со мной трудового договора мне сказали, что оформление «будет позже».

В конце _____ года я решил уволиться по собственному желанию. В нарушении ч. 1 ст. 84.1 ТК РФ прекращение трудовых отношений приказом об увольнении не оформлялось и, соответственно, я не был ознакомлен с ним под роспись.

Согласно ч. 4 ст. 84.1 ТК РФ в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 Трудового Кодекса. Хочу заметить, что всех этих действий, предусмотренных ч. 4 ст. 84.1 ТК РФ ответчиком произведено не было (трудовая книжка по настоящий момент находится у ответчика). Мои заявления о возврате трудовой книжки работодателем игнорируются, а так же уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправку ее по почте, мною получены не были. Оплата труда производилась наличными средствами, которые передавались мне «в конверте».

Хочу заметить, что с ответчиком я состоял в трудовых отношениях. Данный факт подтверждается установлением мне пятидневной рабочей недели, что соответствует п. 1 ст. 100 Трудового Кодекса РФ, с продолжительностью работы в 40 часов в неделю (согласно п. 2 ст. 91 ТК РФ). А так же я не мог привлечь для выполнения работ третьих лиц, что указывает на трудовой характер моих правоотношений с работодателем, согласно п. 1 ст. 56 ТК РФ, в котором говорится о личном выполнении работником своих трудовых функций.

Другим обстоятельством, указывающим на трудовой характер моих отношений с ответчиком, является мое непосредственное подчинение начальнику _____, а также наличие должности инженера-электронщика.

ПРОШУ:

1. На основании п. 3 ст. 16 ТК РФ и главы 11 ТК РФ обязать ответчика заключить со мной трудовой договор от _____ года.
2. Обязать ответчика установить мне оплату труда, равную 1 (одному) МРОТ для г. Москвы на день вынесения судебного решения.
3. Обязать ответчика, на основании пп. 1 п. 1 ст. 234 ТК РФ, оплатить мне вынужденный прогул, исходя из установленного размера заработной платы, за период с момента увольнения и по дату вынесения судебного решения.
4. Обязать ответчика, в силу п. 1. ст. 237 ТК РФ, возместить мне моральный вред, причиненный неправомерными действиями, в размере _____ рублей.
5. Обязать ответчика, в исполнении ч. 4 ст. 66 ТК РФ, внести сведения о работнике (меня), выполняемой мною работы, а также основания прекращения трудового договора, в трудовую книжку.
6. Обязать ответчика, в силу ч. 4 ст. 84.1 ТК РФ, выдать мне на руки трудовую книжку с внесенными в нее соответствующими записями о работе у ответчика.
7. Возместить мне оплату юридических услуг, предоставленную мне ИП _____ в размере _____ рублей.

Приложение:

1. Копия искового заявления для ответчика.

« » _____ г. _____ / _____ /

