

Исковое заявление о внесении изменений в трудовую книжку

Истец состояла в трудовых отношениях с организацией о чем сделана запись в трудовой книжке. Приказом истец была уволена с должности заместителя заведующего магазином. Ответчиком были нарушены права истца. Истец просит взыскать с ответчика задолженность по заработной плате. Взыскать компенсацию за неиспользованный отпуск. Обязать ответчика изменить формулировку увольнения.

В _____ городской суд
_____ области

Истец: _____

Адрес: _____

Ответчик: ЗАО « _____ »

Адрес: _____

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

о внесении изменений в трудовую книжку, взыскании компенсационных выплат по неиспользованному отпуску, взысканию заработной платы, компенсации понесенных расходов и компенсации причиненного морального вреда

Я, _____, с _____ года состояла в трудовых отношениях с организацией, ЗАО « _____ », на должности заместителя заведующего магазином, о чем сделана запись в трудовой книжке на основании Приказа № ____ от _____ года.

_____ года приказом № _____ я была уволена с должности заместителя заведующего магазином на основании п.7 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ, то есть за совершение работником, непосредственно обслуживающим денежные средства или товарные ценности, виновных действий, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя.

Причиной моего увольнения по указанному основанию послужило наличие недостач товарно-материальных ценностей в размере _____ рубля, выявленной по результатам ревизии, проведенной по инициативе администрации ЗАО « _____ » _____ года.

Тем не менее, Ответчиком были нарушены мои права и законодательство Российской Федерации, что дает мне право обратиться за их восстановлением в компетентные органы.

Согласно объяснению, которое я дала по результатам проведенной ревизии, источник возникновения недостачи не установлен. Так же следует отметить, что администрация ЗАО « _____ » каких-либо

мер по установлению источника недостачи не предпринимало.

На основании ст. 247 ТК РФ до принятия решения о возмещении ущерба конкретными работниками работодатель обязан провести проверку для установления размера причиненного ущерба и причин его возникновения. Для проведения такой проверки работодатель имеет право создать комиссию с участием соответствующих специалистов.

Таким образом, обязанность установить виновное лицо, размер причиненного работником ущерба и причину его возникновения возлагается на работодателя.

При проведении проверки работодатель должен установить, имели ли место противоправность поведения работника и его вина в причинении ущерба.

В нарушение приведенной выше нормы закона работодатель не предпринял никаких мер по установлению причин возникновения недостачи в размере _____ рубля.

Без предъявления доказательств моей вины, мне было предложено уволиться по собственному желанию. Мной _____ года было написано заявление об увольнении по собственному желанию с _____ года.

_____ года меня пригласили в отдел кадров для оформления увольнения. При подаче табеля учета рабочего времени с _____ по _____ года, меня попросили его переделать с _____ по _____ года.

В соответствии со ст. 84.1 ТК РФ днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним, в соответствии с Трудовым кодексом или иным федеральным законом, сохранялось место работы (должность).

В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 Трудового кодекса. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

Кроме того, мне не выплачена заработная плата за март и апрель 2010 года, в размере _____.

Согласно положениям ст. 140 ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

Также мною не был использован отпуск за период работы в данной организации с _____ по _____ г.

Согласно ст. 127 Трудового кодекса РФ, при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

В соответствии со статьей 236 Трудового кодекса РФ при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования

Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Необходимо заметить, что законодательством предусмотрена ответственность за нарушение работодателем прав работника.

Таким образом, увольнение меня с должности заместителя заведующего магазином на основании п.7 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ является незаконным, поскольку нарушена процедура увольнения и не установлена моя вина в наличии недостачи товарно-материальных ценностей.

Согласно п. 60 Постановления Пленума Верховного Суда РФ № 2 « О применении судами Трудового кодекса РФ» работник, уволенный без законного основания или с нарушениями установленного порядка увольнения, подлежит восстановлению на прежней работе.

В соответствии со ст. 237 Трудового кодекса РФ, моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

Незаконными действиями работодателя мне был причинен моральный вред.

В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

Размер причиненного морального вреда вызванного неправомерными действиями работодателя я оцениваю в размере _____ рублей.

Мои нравственные страдания отягощаются несправедливым отношением руководства организации к сотрудникам, добросовестно выполняющим свои должностные обязанности.

Кроме того, в связи с нарушением Ответчиком моих прав я была вынуждена обратиться за юридической помощью в ООО " _____ ", в кассу которого была внесена сумма в размере _____ рублей и в ООО « _____ », в кассу которого была внесена сумма в размере _____ рублей, которые являются моими расходами, понесенными по вине Ответчика.

На основании вышеизложенного, руководствуясь законодательством Российской Федерации, в частности ст.ст. 140,192,193,237 Трудового кодекса РФ,

ПРОШУ:

1. Взыскать с ответчика, ЗАО « _____ », в мою пользу задолженность по заработной плате за период с _____ по _____ года в размере _____ рублей.
2. Взыскать с ответчика, ЗАО « _____ », в мою пользу компенсацию за неиспользованный отпуск в размере _____ рублей.
3. Обязать ответчика изменить формулировку увольнения с п.7 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ на п.1 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса РФ.

4. Взыскать с ответчика, ЗАО «_____», в мою пользу денежные средства в размере _____ рублей в счет компенсации оплаченных мной юридических услуг.

5. Взыскать с ответчика, ЗАО «_____», в мою пользу денежные средства в размере _____ рублей в счет компенсации причиненного мне морального вреда.

Приложение:

1. Копия искового заявления – 1 экз.

2. Копия трудовой книжки – 2 экз.

3. Копия претензии от _____ г. – 2 экз.

4. Копия заявления от _____ г. – 1 экз.

5. Копии чеков и договора на оказание юридических услуг – 2 экз.

« » _____ г. _____ / _____ /

□