

# Исковое заявление о восстановлении на работе образец

Истец работал у ответчика на должности ведущего инженера. Истец был уволен в связи с сокращением численности штата работников организации. Истец считает увольнение незаконным. Истец просит суд признать приказ ответчика об увольнении незаконным. Восстановить истца на работе у ответчика в должности ведущего инженера. Взыскать с ответчика в пользу истца компенсацию за вынужденный прогул.

\_\_\_\_\_ городской суд  
\_\_\_\_\_ области

Тел \_\_\_\_\_

Истец

Представитель истца

\_\_\_\_\_,  
Адрес для почтовой корреспонденции

Тел \_\_\_\_\_

Ответчик

ООО «\_\_\_\_\_»

Тел/факс \_\_\_\_\_ -

## ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

О восстановлении на работе, взыскании компенсации за вынужденный прогул, невыплаченной премии, морального вреда.

Истец работал у ответчика в период с \_\_\_\_\_ года по \_\_\_\_\_ года на должности ведущего инженера по \_\_\_ и \_\_. \_\_\_\_\_ года истец уволен по ст. 81 п.2 ч.1 ТК РФ (в связи с сокращением численности штата работников организации).

Истец считает увольнение незаконным исходя из следующего:

1. Истец не был уведомлен о сокращении в установленный законом срок.

Согласно ч.2 ст. 180 ТК РФ о предстоящем уведомлении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально и под подпись не менее чем за два месяца до увольнения.

Между тем, уведомление о предстоящем увольнении было вручено истцу ответчиком \_\_\_\_\_ года, а само увольнение и приказ о нем был издан \_\_\_\_\_ г., таким образом установленный законом срок уведомления нарушен.

2. Истцу не были предложены другие вакантные должности у ответчика.

Согласно ч.1 ст.180 ТК РФ при проведении мероприятий по сокращению численности штата работников организации работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность) в соответствии с частью третьей статьи 81 настоящего Кодекса.

