

Исковое заявление о взыскании задолженности по заработной плате

Истцы являются работниками швейного цеха в организации. Все истцы являются инвалидами. Между каждым из них с организацией заключен трудовой договор. Последние месяцы, в нарушение требований ТК РФ, истцам не выплачивается заработная плата. Истцы неоднократно обращались к организации с устными требованиями о выплате задолженности по заработной плате, на что они получали немотивированные отказы. Данные действия со стороны организации, по задержке выплаты заработной платы, грубейшим образом нарушают права истцов как работников. При этом, в связи с невыплатой истцам, инвалидам III группы по слуху, заработной платы в течение длительного времени, всем им были причинены значительные нравственные страдания по вине организации. Истцы просят суд взыскать с организации в их пользу задолженность по выплате заработной платы. Взыскать с организации проценты за просрочку выплаты заработной платы.

В _____ районный суд г. _____

Истцы:

1. _____

Адрес: _____

2. _____

Адрес: _____

3. _____

Адрес: _____

4. _____

Адрес: _____

5. _____

Адрес: _____

6. _____

Адрес: _____

7. _____

Адрес: _____

Ответчик:

Общество с ограниченной ответственностью «_____»

Адрес: _____

Исковое заявление

о взыскании задолженности по заработной плате, процентов, компенсации морального вреда

Мы, _____

_____ являемся работниками швейного цеха, Общества с ограниченной ответственностью «_____» (далее Работодатель). Все мы являемся инвалидами III группы по слуху.

Между каждым из нас и Работодателем заключен трудовой договор, в соответствии с требованиями которого, одной из обязанностей Работодателя является оплата труда Работника за выполнение им трудовых обязанностей.

В силу ряда причин, которые Работодатель отказывается объяснять, последние месяцы, в нарушение требований ТК РФ, нам не выплачивается заработная плата.

Так, задолженность по выплате заработной платы _____ за период с _____ г. по настоящее время составляет _____ руб. __ коп.

Задолженность по выплате заработной платы _____ за период с _____ г. по настоящее время составляет _____ руб. __ коп.

Задолженность по выплате заработной платы _____ за период с _____ г. по настоящее время составляет _____ руб. ___ коп.

Задолженность по выплате заработной платы _____ составляет _____ руб. ___ коп.

Задолженность по выплате заработной платы _____ составляет _____ руб. ___ коп.

Задолженность по выплате заработной платы _____ составляет _____ руб. ___ коп.

Задолженность по выплате заработной платы _____ составляет _____ руб. ___ коп.

Мы неоднократно обращались к Работодателю с устными требованиями о выплате задолженности по заработным платам, на что получали немотивированные отказы. Отказывали нам так же и в получении справок по форме _____. Такую справку бухгалтерия ООО «_____», после многочисленных обращений и жалоб, выдала лишь _____

Более того, осуществление трудовой деятельности нами не прекращалось, в виду частых обещаний Работодателя погасить вышеуказанные задолженности по выплате заработной платы.

Данные действия со стороны Работодателя, по задержке выплаты заработной платы, грубейшим образом нарушают наши права как Работников.

При этом, в связи с невыплатой нам, инвалидам III группы по слуху, заработной платы в течение длительного времени (в некоторых случаях срок задержки доходит до полугода), всем нам были причинены значительные нравственные страдания по вине Работодателя.

Как указывается в ст. 37 Конституции РФ труд свободен. Принудительный труд запрещен.

Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Так же, в соответствии со ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

На основании ст. 142 ТК РФ Работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

В соответствии со ст. 5.27 КоАП РФ нарушение законодательства о труде и об охране труда влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

Так, в соответствии со ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

