

Иск о взыскании задолженности по выплате заработной плате

Истец был принят на работу в организацию. Выплата заработной платы осуществлялась несвоевременно и не в полном объеме. Истец написал заявление об увольнении по собственному желанию по причине нарушения работодателем норм трудового законодательства. Истцу выдали трудовую книгу где была установлена совсем другая заработная плата. Истец обратился к ответчику с целью получения невыплаченной заработной платы, однако произвести материальные расчеты по выплате заработной платы работодатель отказался. Истец просит взыскать с ответчика задолженность по заработной плате. Взыскать неустойку за задержку выплаты заработной платы. Взыскать компенсацию морального вреда и оплатить юридические услуги.

В _____ районный суд города _____

Истец: _____

Адрес: _____

Ответчик: Общество с ограниченной ответственностью

« _____ »

Адрес: _____

Цена иска: _____ рублей

Компенсация морального вреда: _____ рублей

Юридические услуги: _____ рублей

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

о взыскании задолженности по выплате заработной платы, неустойки за задержку выплаты заработной платы, материального ущерба и компенсации причиненного морального вреда

_____ года я, _____, был принят на работу в ООО « _____ » на должность монтажника сантехсистем и оборудования 5 разряда — приказ о приеме на работу № ____ от _____ г. При приеме на работу работодатель сообщил мне, что моя заработная плата будет составлять _____ рублей.

Фактически мне выплачивалась среднемесячная заработная плата в размере не менее _____ рублей.

При подписании трудового договора мне не предоставили возможности ознакомиться с ним, экземпляра

договора мне не предоставили.

Данные обстоятельства готовы подтвердить на суде сотрудники ООО «_____», которые также получали заработную плату в таком же размере.

Выплата заработной платы осуществлялась несвоевременно и не в полном объеме.

На протяжении 7 (семи) месяцев я осуществлял свою трудовую деятельность, не получая за свой труд денежного вознаграждения.

В _____ года я подал работодателю заявление об увольнении по собственному желанию по причине нарушения работодателем норм трудового законодательства в части несвоевременной выплаты заработной платы.

В силу Приказа № ____ от _____ г. я был уволен по собственному желанию по ст. 77 п. 3 ТК РФ, о чем работодателем сделана запись в мою трудовую книжку.

В день выдаче мне трудовой книжки работодатель выдал мне справку о доходах по форме 2-НДФЛ, которая меня шокировала, а именно: по условиям Трудового Договора мне была установлена заработная плата в размере _____ рублей. Что не соответствует установленному минимальному размеру оплаты труда на территории г. _____. МРОТ по г. _____ с _____ года составляет _____ рублей.

Кроме того, следует отметить, что в силу гл. 4 Трудового договора мне был установлен 4 (четырёх) часовой рабочий день при 5 (пяти) дневной рабочей неделе с выходными днями: суббота и воскресенье. Однако фактически я работал 8 (восьми) часовой рабочий день.

_____ года я приехал в ООО «_____» с целью получения невыплаченной заработной платы, однако произвести материальные расчеты по выплате заработной платы работодатель отказался.

У ООО «_____», как работодателя, образовалась передо мной задолженность по выплате заработной платы в размере _____ рублей.

Полагаю, что действия работодателя по невыплате причитающейся мне заработной платы в полном объеме являются незаконными и небоснованными, нарушающими мои законные интересы по следующим основаниям.

В соответствии со статьей 2 Трудового кодекса Российской Федерации, одним из основных принципов правового регулирования трудовых отношений является обязанность сторон трудового договора соблюдать условия заключенного договора, включая право работодателя требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и право работников требовать от работодателя соблюдения его обязанностей по отношению к работникам, трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права; обеспечение права работников на защиту своего достоинства в период трудовой деятельности.

Согласно ст. 2 Трудового кодекса РФ каждый работник имеет право на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В силу ст. 21 ТК РФ работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной

платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором. Работодатель обязан обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности.

В соответствии со ст. 136 Трудового кодекса РФ при выплате заработной платы работодатель обязан в письменной форме извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

В соответствии со ст. 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации, в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 ТК РФ.

На основании ст. 140 ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника.

Невыплаченная сумма заработной платы составляет _____ рублей.

В силу ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

Проценты за задержку выплаты причитающейся мне заработной платы составят:

Период невыплаты заработной платы: с _____ г. по настоящее время, то есть _____ дней.

с _____ года учетная ставка рефинансирования составляет _____ %, Указание ЦБ РФ № _____

от _____ года;

_____ рублей.

Итого проценты за задержку выплаты заработной платы составят: _____ рублей.

На основании ст. 11 ТК РФ все работодатели (физические лица и юридические лица, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

В результате неправомерных действий Ответчика, которые выражаются в невыплате причитающейся мне заработной платы в полном объеме за период работы, мне причинён моральный вред, выразившийся в том, что из-за невыплаченного мне расчета при увольнении я был крайне стеснен в денежных

средствах, не мог достойно содержать свою семью, а также вынужден затратить своё время и деньги на отстаивание моих законных прав.

В соответствии со ст. 237 Трудового кодекса Российской Федерации, моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

Денежную компенсацию причиненного морального вреда я оцениваю в _____ рублей.

Мои нравственные страдания отягощаются неуважительным отношением руководства данной организации к своим сотрудникам, добросовестно выполняющим свои должностные обязанности.

Кроме того, в связи с нарушением моих прав я был вынужден обратиться за юридической помощью в ООО «_____», в кассу которых мною была внесена денежная сумма в размере _____ рублей.

Согласно ст. 15 ГК РФ лицо, право которого нарушено, может требовать полного возмещения причиненных ему убытков, если законом или договором не предусмотрено возмещение убытков в меньшем размере.

На основании вышеизложенного, руководствуясь ст. ст. 2, 21-22, 236, 237 ТК РФ,

ПРОШУ:

1. Взыскать с ответчика, ООО «_____», в мою пользу задолженность по заработной плате в размере _____ рублей.

Взыскать с ответчика, ООО «_____», в мою пользу неустойку за задержку выплаты заработной платы в размере _____ рублей.

2. Взыскать с ответчика, ООО «_____», в мою пользу в счет компенсации причиненного морального вреда денежных средств в размере _____ рублей.

3. Взыскать с ответчика, ООО «_____», в мою пользу в счет компенсации понесенных мною расходов по оплате юридических услуг денежные средства в размере _____ рублей.

ПРИЛОЖЕНИЕ:

копия настоящего искового заявления — 1 экз.;

копия трудовой книжки — 2 экз.;

копия претензии — 2 экз.;

копия ответа на претензию — 2 экз.;

расчет исковых требований – 2 экз.

«___» _____ г. _____/_____/