

Исковое заявление о восстановлении на работе и компенсации причиненного морального вреда

Истец состоял в трудовых отношениях с ответчиком. За время работы истец добросовестно выполнял свои должностные обязанности, своевременно решал поставленные передо ним руководством задачи. Ответчиком истцу было предложено уволиться по собственному желанию. Увольнение истца носило принудительный характер, вызванный давлением со стороны работодателя, истец не желал увольняться. Истец просит восстановить его на работе. Взыскать с ответчика компенсацию причиненного морального вреда и расходы по оплате юридических услуг.

В _____ районный суд города _____

Истец: _____

Адрес: _____

Ответчик: Общество с ограниченной ответственностью

« _____ »

Адрес: _____

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

о восстановлении на работе и компенсации причиненного морального вреда

Я - Истец, _____, состоял в трудовых отношениях с ответчиком, ООО « _____ ».

_____ г. я был принят на работу в ООО « _____ » на должность менеджера торгового зала на основании трудового договора. Трудовой договор был заключен на неопределенный срок.

Размер моей заработной платы, в соответствии с условиями трудового договора, составлял _____ рублей в месяц.

За время работы я добросовестно выполнял свои должностные обязанности, своевременно решал поставленные передо мной руководством задачи.

В _____ г. руководством указанной организации принято решение об изменении вида деятельности, вследствие чего всем сотрудникам ООО « _____ » работодатель предложил уволиться по собственному желанию для дальнейшего оформления всех сотрудников в новую созданную организацию – Инвестпроект.

Часть сотрудников ООО « _____ » была уволена работодателем в связи с сокращением численности и штата работников организации (п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ). При этом следует отметить, что меня работодатель уволил по собственному желанию. Мое увольнение носило принудительный

характер, вызванный давлением со стороны работодателя, я не желал увольняться.

С действиями ответчика я не согласен по нижеуказанным мотивам.

В соответствии со статьей 2 Трудового кодекса Российской Федерации, одним из основных принципов правового регулирования трудовых отношений является обязанность сторон трудового договора соблюдать условия заключенного договора, включая право работодателя требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и право работников требовать от работодателя соблюдения его обязанностей по отношению к работникам, трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права; обеспечение права работников на защиту своего достоинства в период трудовой деятельности.

В соответствии со ст. 21 ТК РФ, работник имеет право на:

заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными федеральными законами;

защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;

обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

В свою очередь, согласно ст. 22 ТК РФ, работодатель обязан:

соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;

осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;

возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

Согласно ст. 1 ТК РФ целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

Основными задачами трудового законодательства являются создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства

В соответствии со ст. 81 ТК РФ, трудовой договор может быть расторгнут работодателем в сокращения численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя.

Из пункта 22 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 (ред. от 28.09.2010) "О

применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации" расторжение трудового договора по инициативе работника допустимо в случае, когда подача заявления об увольнении являлась добровольным его волеизъявлением.

В рассматриваемой ситуации я не желал прекращать трудовую деятельность в ООО « _____ », Ответчик вынуждил меня уволиться, что противоречит закону.

В соответствии со ст. 21 ТК РФ, работник имеет право на заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными федеральными законами.

В соответствии со ст. 22 ТК РФ, работодатель имеет право заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными федеральными законами; работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

На основании ст. 11 ТК РФ все работодатели (физические лица и юридические лица, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Согласно ст. 3 ТК РФ каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав. Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах.

Действиями работодателя, мне причинен моральный вред, компенсацию которого я оцениваю в размере _____ рублей. Мои нравственные страдания выражаются в том, что я испытал нервный стресс, чувство обиды из-за несправедливых действий работодателя по отношению ко мне, а также беспокойство и страх за свое будущее, а также был вынужден затратить свое время и деньги на отстаивание моих законных прав.

В соответствии со статьей 237 Трудового кодекса Российской Федерации, моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора. Мои нравственные страдания отягощаются неуважительным отношением руководства данной организации к своим сотрудникам, добросовестно выполняющим свои должностные обязанности. Кроме того, в связи с нарушением моих прав я был вынужден обратиться за юридической помощью в ООО " _____ ", в кассу которого была внесена денежная сумма в размере _____ рублей. Согласно ст. 15 ГК РФ лицо, право которого нарушено, может требовать полного возмещения причиненных ему убытков, если законом или договором не предусмотрено возмещение убытков в меньшем размере.

На основании вышеизложенного, руководствуясь ст. ст. 1, 2, 21-22, 81, 237 Трудового Кодекса РФ, а также 22 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 (ред. от 28.09.2010) "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации",

ПРОШУ:

1. Восстановить меня, _____, на работе в ООО «_____» в должности менеджера торгового зала с __.__.____ г.
2. Взыскать с ответчика, ООО «_____», в мою пользу в счет компенсации причиненного мне морального вреда денежные средства в размере _____ рублей.
3. Взыскать с ответчика, ООО «_____», в мою пользу в счет компенсации понесенных мною расходов по оплате юридических услуг денежные средства в размере _____ рублей.

ПРИЛОЖЕНИЕ:

Копия настоящего искового заявления – 1 экз.;

Копия трудового договора – 2 экз.;

Копия трудовой книжки – 2 экз.;

Копия квитанции и договора об оказании юридических услуг – 2 экз.

« ____ » _____ г. _____ / _____ /

□