

# Исковое заявление об обязанности работодателя выполнять обязательства надлежащим образом

Истец была принята на работу в организацию. Истец согласилась работать в организации только при условии оплаты арендованного жилого помещения. В настоящее время организация, как работодатель, не выполняет взятые на себя обязательства по оплате арендованного для проживания жилого помещения. Истец просит взыскать с организации в счет компенсации арендованного жилого помещения денежные средства. Взыскать компенсацию морального вреда и оплату юридических услуг.

В \_\_\_\_\_ районный суд города \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Истец: \_\_\_\_\_

Адрес: \_\_\_\_\_

Адрес (фактический): \_\_\_\_\_

Ответчик: Общество с ограниченной ответственностью

« \_\_\_\_\_ » Адрес: \_\_\_\_\_

## ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

об обязанности работодателя исполнять обязательства надлежащим образом

В \_\_\_\_\_ года я, \_\_\_\_\_, была принята на работу в ООО « \_\_\_\_\_ », на должность: Специалист по работе со стоматологами в Отделе по обслуживанию клиентов.

При приеме на работу работодатель сообщил мне, что моя заработная плата будет составлять не менее \_\_\_\_\_ рублей, кроме того работодатель будет нести расходы по оплате арендованного в городе \_\_\_\_\_ жилого помещения для моего проживания и проживания моей семьи.

Я согласилась работать в Вашей организации только при условии оплаты арендованного мною жилого помещения в городе \_\_\_\_\_, так как я не имею на праве пользования или собственности на территории г. \_\_\_\_\_ какого-либо жилого помещения.

Мой переезд из республики \_\_\_\_\_ на территорию г. \_\_\_\_\_ был связан не только с моим переездом, но и переездом моего малолетнего ребенка, которого мне нужно было зачислить в детское образовательное учреждение.

Так как Вы, как работодатель, взяли на себя обязательства по оплате арендованной мною квартиры, я переехала для осуществления трудовой деятельности в г. \_\_\_\_\_.

При этом следует отметить, что Вы, как фактический работодатель, не заключили со мной письменный трудовой договор, чем нарушили ст. 67 Трудового Кодекса РФ, в силу которой «... при фактическом

допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе».

В настоящее время ООО «\_\_\_\_\_», как работодатель, не выполняет взятые на себя обязательства по оплате арендованного для моего проживания жилого помещения.

На каком основании работодатель в одностороннем порядке меняет существенные условия труда мне не сообщалось, я не согласна осуществлять трудовую деятельность в ООО «\_\_\_\_\_» при таких условиях работы, так как после оплаты мною арендованного жилого помещения я и мой малолетний ребенок остаемся без средств к существованию.

Кроме того, Вами нарушаются мои права, как работника, в следующих случаях:

с \_\_\_\_\_ года я замещаю отсутствующего работника — регионального менеджера (Приказ от \_\_\_\_\_ г.), однако денежной компенсации за выполнение дополнительных трудовых функций я не получаю;

для осуществления своих трудовых обязанностей я использую свое личное транспортное средство Citroen C3, государственный регистрационный знак \_\_\_\_\_, однако денежную компенсацию за амортизацию автомобиля я не получаю.

Полагаю, что Ваши действия по отказу в оплате жилого помещения для моего проживания, по неоплате работы по совместительству и неоплате амортизации автомобиля, являются незаконными и небоснованными, нарушающими мои законные интересы по следующим основаниям.

В соответствии со ст. 21 ТК РФ, работник имеет право на:

заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными федеральными законами;

защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;

обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

В свою очередь, согласно ст. 22 ТК РФ, работодатель обязан:

соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;

осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;

возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

Согласно ст. 1 ТК РФ целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

Основными задачами трудового законодательства являются создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства

На основании ст. 11 ТК РФ все работодатели (физические лица и юридические лица, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

В силу ст. 67 ТК РФ Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя.

Согласно ст. 72 ТК РФ изменение определенных сторонами условий трудового договора допускается только по соглашению сторон трудового договора. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме.

Изменив существенное условие трудового договора об оплате Вами арендованного для моего проживания жилья, Вы не известили меня заблаговременно об изменении условий труда, не согласовали изменения трудового договора со мной. Вами в одностороннем порядке изменены существенные условия моего труда.

Согласно ст. 188 ТК РФ при использовании работником с согласия или ведома работодателя и в его интересах личного имущества работнику выплачивается компенсация за использование, износ (амортизацию) инструмента, личного транспорта, оборудования и других технических средств и материалов, принадлежащих работнику, а также возмещаются расходы, связанные с их использованием.

В рассматриваемой ситуации Вы не выплачиваете мне компенсацию за износ (амортизацию) моего транспортного средства, используемого мною с Вашего ведома и в Ваших интересах, следовательно у ООО «\_\_\_\_\_» образовалась передо мной задолженность по выплате компенсации за износ (амортизацию) используемого мною автомобиля.

В соответствии со ст. 60.1 ТК РФ работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство).

Согласно ст. 60.2 ТК РФ с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же должности за дополнительную оплату.

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой должности может осуществляться путем совмещения должностей. Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.

Я замещаю должность «регионального менеджера» и параллельно выполняю свои трудовые обязанности в должности «территориального менеджера», однако заработную плату получаю только за должность «территориального менеджера», следовательно у ООО «\_\_\_\_\_» образовалась передо мной задолженность за работу по внутреннему совместительству с \_\_\_\_\_ г. по настоящее время.

В соответствии со ст. 362 ТК РФ руководители и иные должностные лица организаций, а также работодатели - физические лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, несут ответственность в случаях и порядке, которые установлены Трудовым кодексом и иными федеральными законами.

В результате Ваших неправомерных действий мне причинён моральный вред, выразившийся в нравственных страданиях, а также я была вынуждена затратить своё время и деньги на отстаивание моих законных прав.

В соответствии со ст. 237 Трудового кодекса Российской Федерации, моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

Денежную компенсацию причиненного морального вреда я оцениваю в \_\_\_\_\_ рублей.

Мои нравственные страдания отягощаются неуважительным отношением руководства данной организации к своим сотрудникам, добросовестно выполняющим свои должностные обязанности.

Кроме того, в связи с нарушением моих прав я был вынужден обратиться за юридической помощью в ООО «\_\_\_\_\_», в кассу которых мною была внесена денежная сумма в размере \_\_\_\_\_ рублей.

Согласно ст. 15 ГК РФ лицо, право которого нарушено, может требовать полного возмещения причиненных ему убытков, если законом или договором не предусмотрено возмещение убытков в меньшем размере.

На основании вышеизложенного, руководствуясь ст. ст. 2, 11, 67, 72, 60.1-60.2, 362 ТК РФ,

ПРОШУ:

1. Взыскать с ответчика, ООО «\_\_\_\_\_», в мою пользу в счет компенсации арендованного мною жилого помещения денежные средства в размере \_\_\_\_\_ рублей.
2. Взыскать с ответчика, ООО «\_\_\_\_\_», в мою пользу в счет компенсации причиненного морального вреда денежных средств в размере \_\_\_\_\_ рублей.
3. Взыскать с ответчика, ООО «\_\_\_\_\_», в мою пользу в счет компенсации оплаты за работу по внутреннему совместительству за период с \_\_\_\_\_ г. по настоящее время, в размере \_\_\_\_\_ рублей.
4. Взыскать с ответчика, ООО «\_\_\_\_\_», в мою пользу в счет компенсации за износ

(амортизацию) транспортного средства марки ситроен ксара, государственный регистрационный знак \_\_\_\_\_, используемого мною с Вашего ведома и в Ваших интересах в размере \_\_\_\_\_ рублей.

5. Взыскать с ответчика, ООО «\_\_\_\_\_», в мою пользу в счет компенсации понесенных мною расходов по оплате юридических услуг денежные средства в размере \_\_\_\_\_ рублей.

**ПРИЛОЖЕНИЕ:**

копия настоящего искового заявления — 1 экз.;

копия претензии — 2 экз.;

копия ответа на претензию — 2 экз.;

расчет исковых требований — 2 экз.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

□