

Иск о восстановлении на работе пример

Истец работал в органах внутренних дел. В период службы состоял на различных должностях. С определенной даты до дня увольнения работал инспектором по розыску. Приказом МВД истец был уволен по достижении предельного возраста. Увольнение с занимаемой должности истец считает незаконным. Истец просит признать приказ МВД об увольнении незаконным. Восстановить его на работе. Взыскать заработную плату за вынужденный прогул.

В _____ районный суд

г. _____

Истец: _____

прож.: _____

Ответчик: Министерство внутренних дел РД,

Исковое заявление

(о восстановлении на работу)

_____ г. по _____ г. я работал в органах внутренних дел РД. В период службы состоял на различных должностях. С _____ г. до дня увольнения работал инспектором по розыску КПМ ОБ ДПС ГИБДД при МВД по РД и имел специальное звание капитан, за ___ года службы поощрялся ___ раз, действующих взысканий не имел.

Приказом МВД по РД от _____ г. за № _____ л/с уволен по п. «б» ст. 19 Закона РФ «О милиции» (по достижении предельного возраста).

Увольнение с занимаемой должности считаю незаконным по следующим основаниям:

Предельного возраста я достиг еще в _____ г.

Ежегодно, до 1 марта наступающего года со мной приказом министра продлевали срок службы в органах внутренних дел?

В марте этого Приказом министра внутренних дел МВД РД _____ срок службы в органах внутренних дел со мной продлен до _____ г.

Несмотря на это, в сентябре этого я получил уведомление о предстоящем увольнении в связи с достижением предельного возраста.

В тот же день меня направили в медико-санитарную часть МВД по РД на очередное ежегодное медицинское обследование на предмет возможности дальнейшего продления мне срока службы в органах внутренних дел. Согласно справки МСЧ МВД по РД за № _____ от _____ г. я признан А-годным к военной службе в должности инспектора по розыску КПМ ОБ ДПС ГИБДД по РД.

При том, что, комиссией я признан годным к военной службе, за время службы не имел ни одного

дисциплинарного взыскания, меня уволили с работы, при этом причину увольнения не объяснили.

Между тем, согласно статья 59 Положения о службе в органах внутренних дел РФ, утвержденной Постановлением Верховного Совета РФ от 23.12.1992 г. №4202-1 я как сотрудник в звании «капитана милиции» могу состоять на службе в органах внутренних дел до достижения 45-летнего возраста. В соответствии со ст.59 Положения о службе в органах внутренних дел РФ, в интересах службы при положительной аттестации и отсутствии медицинских противопоказаний сотрудники органов внутренних дел в персональном порядке и с их согласия могут быть оставлены на службе сверх установленного предельного возраста на срок до пяти лет начальниками, которым предоставлено право назначения на должности этих сотрудников.

В исключительных случаях срок оставления на службе сотрудников органов внутренних дел из числа лиц среднего, старшего и высшего начальствующего состава может быть продлен в таком же порядке повторно на пять лет.

Таким образом, исходя из вышеизложенного, я имею право работать до достижения мною 55 летнего возраста.

При этом, увольнение по инициативе работодателя без моего согласия и без указания причин, подтверждающих невозможность дальнейшего прохождения службы, не соответствует Конституции РФ и постановлению Конституционного суда РФ от 06.06.1995 г. №7-П, согласно которого положение абзаца 2 части седьмой статьи 19 Закона РСФСР "О милиции" в той мере, в какой оно признается правоприменителем, как допускающее увольнение по выслуге срока службы, дающего право на пенсию, по инициативе соответствующего руководителя органа внутренних дел, без согласия сотрудника и без обоснования причин, подтверждающих невозможность дальнейшего прохождения службы, которые могут быть проверены судом, признано не соответствующим статьям 19 (часть 1) и 46 (часть 1) Конституции Российской Федерации».

Более того, в ст. 81 ТК РФ, в котором изложены основания для расторжения трудового договора по инициативе работодателя, отсутствует пункт о расторжении трудового договора по инициативе работодателя по достижении предельного возраста, установленного Положением о службе в ОВД. В результате незаконного увольнения ответчиком было нарушено мое право на труд, гарантированное Конституцией РФ.

Мой средний заработок за... составил рублей, что

В соответствии со ст. 213 ТК РФ ответчик также обязан выплатить мне заработную плату за вынужденный прогул.

Незаконными действиями ответчика, помимо материального ущерба, мне причинены нравственные страдания, выразившиеся в переживании чувств несправедливости и обиды за незаконное увольнение, лишившего мою семью средств существования.

Из-за переживаний по поводу увольнения я стал нервным, без причин срываюсь на членах семьи, возникли проблемы со здоровьем, появились головные боли, стало подниматься артериальное давление, обострились хронические заболевания.

Таким образом, моральный вред, причиненный мне ответчиком я оцениваю в сумме ____ тыс. р.

Незаконными действиями ответчика

С учетом изложенного, 3994, 395 ТК РФ

ПРОШУ:

Признать незаконным приказ МВД РД за № _____ л/с от _____ г. незаконным.

Восстановить _____ на работе в должности инспектора по розыску КПМ ОБ ДПС
ГИБДД при МВД по РД.

Взыскать в пользу _____ заработную плату за вынужденный прогул.

Приложение:

1. Копия искового заявления.
2. Копия приказа.
3. Копия трудовой книжки.
4. Копия уведомления.
5. Копия выписки из приказа.
6. Копия представления.
7. Справка о заработной плате.
8. Копия справки с места жительства.
9. Копия справки о составе семьи.
10. Копии актов председателя ТСЖ «_____»

_____ г. _____

□