

Иск о восстановлении на работе и взыскании заработной платы

Истец работал в таможенных органах, занимая должность, старшего инспектора. Истец был назначен на должность главного инспектора таможенного поста ведущим инспектором таможни. За совершение дисциплинарного проступка – невыход на работу в течение длительного времени без уважительных причин истец уволен из таможенных органов. Указанный приказ об увольнении истец считает незаконным. Истец был уволен в период временной нетрудоспособности, что является безусловным основанием для восстановления его на работе. Истец просит восстановить его на работе в таможню в должности заместителя начальника таможенного поста. Взыскать с ответчика заработную плату за время вынужденного прогула.

В _____ федеральный суд

г. _____

Истец : _____

Прож., _____

Ответчик : _____ таможня

Адрес : _____

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

О восстановлении на работе и взыскании заработной платы

За время вынужденного прогула

С _____ года я работал в таможенных органах, занимая должность инспектора, старшего инспектора _____ таможенного поста. С _____ года я был назначен на должность главного инспектора таможенного поста МАПП « _____, а с _____ года ведущим инспектором _____ поста _____ таможни. С _____ года я назначен на должность заместителя начальника _____ таможенного поста _____ таможни.

_____ года мне была объявлена благодарность за добросовестное исполнение должностных обязанностей .

Приказом от _____ года за № _____ КМ « О результатах служебной проверки по факту отсутствия на службе зам. Начальника _____ т\п _____ « за совершение дисциплинарного проступка – невыход на работу в течение длительного времени без уважительных причин я уволен из таможенных органов с _____ года по пп11 п.2 ст. 48 ФЗ от 21.07.1997 года « О службе в

таможенных органах» за однократное нарушение служебной дисциплины).

Указанный приказ об увольнении считаю незаконным .

1. Из самого приказа следует, что я был уволен из органов за неявку на службу с 24.04.2007 года без представления за период с _____ года по _____ года оправдательного документа, достоверно подтверждающего уважительность причин такого поступка. Следовательно, документы, представленные мною до _____ года подтверждали уважительность, в связи с чем, непонятно мое увольнение с _____ года .

2. Из приказа следует, что ответчику было известно о моей неявке на работу с _____ года. Увольнение ко мне применено, как дисциплинарное наказание. Между тем, согласно нормам трудового законодательства и ФЗ» О службе в таможенных органах РФ »дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника. Следовательно, дисциплинарное взыскание за неявку на работу _____ года могло быть применено ко мне не позднее _____ года.

3. Действующее трудовое законодательство не предусматривает увольнение задним числом. Следовательно, приказом от _____ года я не мог быть уволен от _____ года. Кроме того, как в отношении своего работника в отношении меня за указанный период назначались служебные расследования, принимались больничные листы, издавались приказы.

4. Согласно ст. ____ ТК РФ и ст. ____ вышеприведенного ФЗ не допускается увольнение работника в период временной нетрудоспособности. Как следует из оспариваемого приказа ответчику было известно о том ,что я нахожусь на больничном. Само по себе оспаривание больничного листа не может свидетельствовать о том ,что я не болел фактически. Моя нетрудоспособность за период с 24 апреля по сегодняшний день ответчиком не может быть оспорена и не оспаривается.

Ссылка на письмо Минздрава РД о том, что только листок нетрудоспособности может служить основанием для освобождения от работы не состоятелен и не соответствует требованиям закона Минздрав делая указанные выводы на нормы какого либо закона не сослалось. Между тем, трудовое законодательство, не препятствует представлению иных документов, подтверждающих временную нетрудоспособность работника для освобождения от работы.

Несостоятельна ссылка и на довод Минздрава о том, что справку о заболевании и листок нетрудоспособности мне могли выдать только по месту жительства. Если судить по логике ответчика и Минздрава заболев в _____ я должен бежать в с. _____ района за больничным листом, что абсурдно, таких требований законодатель не предусматривает и я имел и имею право обратиться к врачу по месту моего нахождения за помощью и за получением листа нетрудоспособности и, мне врачи не вправе отказать при наличии оснований, подтверждающих мою нетрудоспособность(состояние здоровья). Ответчик, требуя представить сведения с места жительства больничный и указывая, где я по их мнению живу, на норму закона ,на основании которой предъявляются ко мне подобные требования, не сослался.

Ответчиком проводились многочисленные проверки и было установлено ,что больничные мне выдавались справки мне выдавались мед. учреждениями и, что я болел. Ссылка на то, что продление больничных листов, выдача справок, а не больничных листов и т.д. было незаконным, никак не может свидетельствовать о моей недобросовестности или об отсутствии заболевания.

Существенно то, что ответчик не выяснял, болел ли я на самом деле, поскольку они знали о том, что я болел, а выясняли законность бумаг. Хотя по делу существенным является факт фактической нетрудоспособности моей за указанный в оспариваемом приказе период.

Таким образом, я был уволен в период временной нетрудоспособности, что является безусловным основанием для восстановления меня на работе.

5. При моем увольнении нарушен порядок наложения дисциплинарного взыскания, предусмотренный ст. ____ ТК РФ и ст. ____ ФЗ, согласно которых, до применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника объяснение в письменной форме. Ответчик каких – либо мер по запросу от меня объяснений не предпринял, их не запросил.

6. Приказ работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под расписку в течение трех рабочих дней со дня его издания. Меня по сей день не ознакомили с приказом о моем увольнении. Приказ мне не выслали, меня об его издании не уведомили и только после обращения к адвокату им _____ года был получен приказ об увольнении меня с таможенных органов.

7. Ответчиком по сей день не выдана мне трудовая книжка с записью о моем увольнении, мне она не направлена по месту жительства и удерживается ответчиком.

Оснований для моего увольнения не имелось, сведениями о том, что я серьезно болен, руководство таможни располагало, действующих дисциплинарных взысканий на период моего увольнения я не имел. Какими – либо достоверными данными о том, что я получил больничные листы и справки о болезни, незаконно ответчик не располагает, поскольку с моей стороны незаконность действий не установлена. Я не могу контролировать врачей и не обязан обеспечивать их бланками, разъяснять им порядок продления больничных и т.д. Минздрав РД вместо того, чтобы разъяснять таможенные законы (что должны делать юристы таможни), должны обязанности и правила выдачи больничных, справок разъяснять своим работникам – врачам.

Назначая без оснований несколько служебных расследований, проверок и т.д. ответчик пытался найти основания для возбуждения уголовного дела в отношении меня, но в этом было отказано. Дела на меня возбуждено не было.

На основании изложенного

ПРОШУ :

Восстановить меня на работе в _____ таможню в должности заместителя начальника _____ таможенного поста.

Взыскать с ответчика заработную плату за время вынужденного прогула.

Приложение :

Копия трудовой книжки

Справка врача

Листок нетрудоспособности

Копия искового заявления

Листы нетрудоспособности истребовать у ответчика.

□