

# Иск о восстановлении на работе

Истец был принят на работу в таможенное управление старшим инспектором отдела таможенных расследований. До истечения срока служебного контракта истец подал заявление о желании продолжить службу и довел его до руководства. Однако, заместителем начальника таможни была составлена не соответствующая действительности характеристика. Составление неправильной характеристики и указание в ней не соответствующих действительности сведений, повлекло незаключение с истцом служебного контракта, и истец был уволен необоснованно со службы из органов таможни. Истец просит признать не соответствующими действительности, данные отраженные в характеристике, составленной на него. Признать незаключение с истцом служебного контракта необоснованным. Признать приказ начальника таможни о увольнении истца незаконным и восстановить его в должности.

В \_\_\_\_\_ федеральный суд

Г. \_\_\_\_\_

ИСТЕЦ : \_\_\_\_\_

Прож., \_\_\_\_\_

ОТВЕТЧИК : \_\_\_\_\_ таможня

\_\_\_\_\_

## ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

О восстановлении на работе

Я в \_\_\_\_\_ году был принят на работу в \_\_\_\_\_ таможенное управление старшим инспектором отдела таможенных расследований, впоследствии, занимал разные должности в таможенных органах, не имея понижений в должности.

На должность старшего оперуполномоченного по ОВО оперативно- розыскного отдела Дагестанской таможни был назначен \_\_\_\_\_ года, где проработал до \_\_\_\_\_ года.

До истечения срока служебного контракта подал заявление о желании продолжить службу и довел его до руководства.

При наличии, в основном, положительных результатов работы, многочисленных поощрений по службе рассчитывал обоснованно на подписание контракта на новый срок, поскольку препятствий для этого не имелось.

В уведомлении о прекращении контракта также указал на свое желание продолжить работу в своей должности, либо на иной работе в органах таможни.

Однако, заместителем начальника таможни \_\_\_\_\_ была составлена не соответствующая действительности характеристика. Составление неправильной характеристики и указание в ней не

соответствующих действительности сведений, повлекло незаключение со мной служебного контракта, и я был уволен необоснованно со службы из органов таможни.

По характеристике \_\_\_\_\_ нецелесообразно заключение со мной контракта о службе в должности старшего оперуполномоченного по ОВД оперативно-розыскного отдела \_\_\_\_\_ таможни, а не службы в органах таможни вообще.

Однако, я был уволен, даже без предложения другой работы, при отсутствии в характеристике данных о нецелесообразности продолжения службы в таможенных органах.

Считаю, что \_\_\_\_\_ характеристика на меня была выдана в виду преследования меня по работе, а не на объективных данных.

При составлении характеристики \_\_\_\_\_ руководствовался не объективными данными о результатах моей работы, поскольку в сводках отдела и отчетах имеются данные о моей работе, о результативности работы.

Кроме действующего одного дисциплинарного взыскания я не имел недостатков в работе

Намеренно не указаны позитивные сдвиги в работе отдела по сравнению с \_\_\_\_\_ годом.

Только по материалам проверок законности нахождения на территории РФ автомашин было возбуждено более \_\_\_\_\_ уголовных дел за \_\_\_\_\_ год. При моем непосредственном участии за \_\_\_\_\_ год возбуждено \_\_\_\_\_ уголовных дела. А с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ года я находился на учебе по направлению \_\_\_\_\_ таможни.

При отсутствии у меня положительных сдвигов в работе, какой имелся смысл направлять меня на учебу для повышения квалификации, при этом не дав возможности За \_\_\_\_\_ лет работы в таможенных органах имею 2 взыскания и 5

Намеренно указано в характеристике дисциплинарное взыскание за \_\_\_\_\_ год, хотя контракт со мной после приведенного взыскания был перезаключен и на момент составления характеристики взыскание было недействующим.

В характеристике должны были быть указаны только результаты за период действия контракта, а не все предыдущие взыскания.

В характеристике необоснованно указано, что комиссией ЮОТ (\_\_\_\_\_ г-\_\_\_\_\_ г.) по результатам функциональной проверки отмечено наличие серьезных недостатков в оперативно-служебной деятельности \_\_\_\_\_.

О результатах проверки указанной комиссией я не поставлен в известность и меня проверить возможности за указанный период у комиссии не было в виду того, что я находился в командировке в г. \_\_\_\_\_ с \_\_\_\_\_ года по \_\_\_\_\_ года, куда был направлен на учебу.

С характеристикой меня не ознакомили, возможности своевременно выразить свое несогласие, до принятия решения о заключении контракта, не дали, в нарушение норм Таможенного законодательства.

На основании изложенного и ст. 16ч.1п.7, ст. 48 Таможенного Кодекса РФ

ПРОШУ :

Признать не соответствующими действительности, данные отраженные в характеристике, составленной \_\_\_\_\_ на меня.

Признать незаключение со мной служебного контракта необоснованным.

Признать приказ начальника Дагестанской таможни \_\_\_\_\_ о моем увольнении от \_\_\_\_\_ года незаконным и восстановить меня в должности старшего оперуполномоченного по ОВД оперативно-розыскного отдела \_\_\_\_\_ таможни.

Приложение :

Характеристика

Приказ об увольнении

Командировочное удостоверение

Уведомление

Заявление

Выписка из трудовой книжки

Квитанция об оплате госпошлины

Копия иска

\_\_\_\_\_

□