

Исковое заявление о восстановлении на работу

Истец был принят на работу в системе МВД на должность инспектора ПДН отдела внутренних дел по контракту. За период работы к истцу претензий не имелось, взысканий он не имел. В определенный момент истца перестали допускать к работе, не объяснив причин, заявили что он уволен, однако истцу приказа об увольнении не показали, под роспись его с ним не ознакомили и отказались выдать сведения об увольнении. Трудовую книжку ему также не выдали. Истец просит суд восстановить его на службе в органах внутренних дел в должности инспектора по делам несовершеннолетних. Взыскать в его пользу с МВД зарплату за время вынужденного прогула.

В _____ федеральный суд

г. _____

Истец : _____

Прож., _____

Ответчик : МВД РД

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

О восстановлении на работе

_____ года я был принят на работу в системе МВД РД на должность инспектора ПДН отдела внутренних дел _____ района РД по контракту сроком на ___ лет.

За период работы ко мне претензий не имелось, взысканий я не имел.

С _____ года меня перестали допускать к работе, не объяснив причин, заявили что я уволен, однако мне приказа об увольнении не показали, под роспись меня с ним не ознакомили и отказались выдать сведения о моем увольнении. Трудовую книжку мне также по сей день не выдали.

По запросу адвоката была получена выписка из приказа министра МВД РД о моем увольнении, из которого мне стало известно, что я уволен по п.«л» ст. 19 Закона РФ « О милиции» (за грубое нарушение дисциплины) с _____ года.

Увольнение мое я считаю незаконным, произведенным с грубыми нарушениями порядка увольнения , без оснований для увольнения.

Согласно ст. 193 ТК РФ до применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника объяснение в письменной форме.

Приказ работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под расписку в течение трех дней со дня его издания.

Эти же правила регламентированы и ст. 39 « Положения о службе в ОВД РФ «.

Перед применением ко мне взыскания в виде увольнения с должности, у меня объяснений не брали, о притязаниях ко мне начальства я не знал.

Таким образом, ответчик допустил нарушения порядка применения дисциплинарного взыскания в виде увольнения.

Фактически неявки на работу или прогула мною допущено не было и мне по сей день не ясно, что послужило основанием для издания оспариваемого мною приказа, поскольку каких-либо нарушений дисциплинарного характера мною допущено не было.

В приказе о моем увольнении указано, что я уволен по результатам служебной проверки от _____ года, о которой мне не было известно, как и о решении аттестационной комиссии от _____ года..

Ни с результатами проверки, ни с результатами аттестации я ознакомлен не был, хотя аттестационная комиссия должна была меня вызвать на аттестацию и ознакомить с результатами и основания проведения аттестации, что не было сделано.

Согласно ст. 62 приведенного выше положения, сотрудник вправе обжаловать увольнение в суд.

Мною не пропущены сроки для обжалования, поскольку по общему порядку срок для обжалования исчисляется с момента вручения трудовой книжки работнику, а я даже приказ смог получить лишь _____ года.

Согласно ст. 392 ТК РФ Работник вправе обратиться в суд с иском о восстановлении на работу в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

На основании изложенного ст.39,41,58,62,65 Положения о службе в ОВД РФ «ст.193,392 ТК РФ ПРОШУ :

Восстановить меня на службе в органах внутренних дел в должности инспектора по делам несовершеннолетних ОВД по _____ району с _____ г.

Взыскать в мою пользу с МВД РД зарплату за время вынужденного прогула с _____ года по день восстановления на работе.

Истребовать у ответчика приказ о моем увольнении от _____ года, справку о зарплате на моей должности на период рассмотрения дела для исчисления размера задолженности по зарплате.

Приложение :

Выписка из приказа от _____ года

Выписка из приказа от _____ года о приеме на работу

Выписка из приказа от _____ года

Выписка из приказа от _____ года

Копия заявления о выдаче приказа об увольнении

Копия искового заявления

□