

Исковое заявление о взыскании заработной платы и морального вреда

На основании трудового договора заключенного между истцом и ответчиком, истец работала в структурном подразделении – склад магазина в должности приемщика. Однако при приеме на работу работодатель в нарушение действующего законодательства экземпляр трудового договора истцу не выдал. Только после обращения к ответчику с претензией посредством почты истцу был направлен экземпляр трудового договора. Кроме этого, с истцом был заключен договор о полной материальной ответственности. Однако в определенное время установленная заработная плата истцу не выплачивалась, что является недопустимым со стороны работодателя. Истец просит суд взыскать с ответчика заработную плату и компенсацию морального вреда.

В _____ городской суд _____ области

истец: _____

ответчик: ООО « _____ »

Госпошлина: на основании п.1 ч.1 ст.333.36 НК РФ от уплаты госпошлины освобождена

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

о взыскании заработной платы, выдаче трудовой книжки и компенсации морального вреда

В период с _____ г. по _____ г. на основании Трудового договора, заключенного между мною, _____, и ООО « _____ » я работала в структурном подразделении – Склад магазина « _____ » ООО « _____ » в должности приемщика. Согласно ст. 67 ТК РФ трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

Однако при приеме на работу работодатель в нарушение действующего законодательства экземпляра трудового договора мне не выдал.

Только после обращения к ответчику с претензией посредством почты мне был направлен экземпляр трудового договора.

Кроме этого, со мной был заключен договор о полной материальной ответственности.

Согласно п. 9 Трудового договора работнику устанавливается должностной оклад, в соответствии со штатным расписанием организации.

Мой ежемесячный оклад согласно штатному расписанию составлял _____ рублей, однако несмотря на это ежемесячно мне выплачивали заработную плату в размере _____ рублей.

Возложенные на меня трудовые обязанности я исполняла должным образом в полном соответствии с трудовым договором.

Однако с _____ года по _____ года установленная заработная плата мне не выплачивалась, что является недопустимым со стороны работодателя, поскольку, ст. 22 ТК РФ обязывает его выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с ТК РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Кроме этого, в соответствии со ст. 136 ТК РФ, при выплате заработной платы работодатель обязан в письменной форме извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы

либо перечисляется на указанный работником счет в банке на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором.

Место и сроки выплаты заработной платы в неденежной форме определяются коллективным договором или трудовым договором.

Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Для отдельных категорий работников федеральным законом могут быть установлены иные сроки выплаты заработной платы.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

На основании ст. 77 ТК РФ одним из оснований прекращения трудового договора является расторжение трудового договора по инициативе работника (статья 80 настоящего Кодекса).

_____ года мною было написано заявление об увольнении по собственному желанию. В соответствии со ст. 84.1 ТК РФ прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) работодателя.

С приказом (распоряжением) работодателя о прекращении трудового договора работник должен быть ознакомлен под роспись. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежащим образом заверенную копию указанного приказа (распоряжения). В случае, когда приказ (распоряжение) о прекращении трудового договора невозможно довести до сведения работника или работник отказывается ознакомиться с ним под роспись, на приказе (распоряжении) производится соответствующая запись.

Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним, в соответствии с настоящим Кодексом или иным федеральным законом, сохранялось место работы (должность).

В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 настоящего Кодекса. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

Запись в трудовую книжку об основании и о причине прекращения трудового договора должна производиться в точном соответствии с формулировками настоящего Кодекса или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи настоящего Кодекса или иного федерального закона.

Таким образом, нормы действующего трудового законодательства однозначно обязывают работодателя в день увольнения произвести с работником полный расчет, а также выдать ему трудовую книжку.

Однако в нарушение действующего законодательства в день увольнения с приказом об увольнении я ознакомлена не была, трудовую книжку ответчик мне не выдал.

Более того, расчет со мною не был произведен, что существенно образом нарушает мои права, предусмотренные, как Конституцией РФ, так и нормами трудового законодательства, а именно ответчик должен был выплатить мне: часть заработной платы за _____ года в размере _____ рублей, а также заработную плату с _____ г. по _____ г.

На момент _____ года размер начисленной, но не выплаченной мне заработной платы за период работы в ООО «_____» составил _____ рублей.

В силу ст. 395 ТК РФ, при признании органом, рассматривающим индивидуальный трудовой спор, денежных требований работника обоснованными они удовлетворяются в полном объеме.

Таким образом, в мою пользу с ответчика надлежит взыскать неполученную заработную плату в полном объеме в размере _____ рублей.

На основании ст. 114 ТК РФ работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Однако за время работы в ООО «_____» я не воспользовалась данным правом и компенсаций не получала.

Следовательно, размер компенсации за неиспользованный отпуск составляет _____

