

# Иск о выплате заработной платы и компенсации морального вреда

Истец работа у ответчика страховым представителем. С истцом был заключен агентский и трудовой договор. Истец подала заявление об увольнении и заявление с просьбой о выплате премии. Заявления были приняты в установленном порядке, но ответов на них не поступило.

□ \_\_\_\_\_ районный суд г. \_\_\_\_\_

ИСТЕЦ \_\_\_\_\_

ОТВЕТЧИК ОАО «\_\_\_\_\_»,

## ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

о выплате заработной платы и компенсации морального вреда

Я работала у ответчика страховым представителем с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_. Со мной был заключён агентский и трудовой договор.

Согласно приказа № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ о введении в действие Положения о системе вознаграждения страховых представителей Управления развития страховых продаж в \_\_\_\_\_ области, я, как и других страховые представители при выполнении плана продаж получали премиальные по п. 2 Положения о системе вознаграждения.

За \_\_\_\_\_ г. я, согласно п.2.2.3 Положения о системе вознаграждения получила премию \_\_\_\_\_ руб. (\_\_\_ % от \_\_\_\_\_ руб. от рейтинга истца в 3 квартале).

За \_\_\_ квартал \_\_\_\_\_ г. я, согласно п.2.2.3 Положения о системе вознаграждения была получена премия \_\_\_\_\_ руб. (\_\_\_ % от \_\_\_\_\_ руб. от рейтинга истца в \_\_\_ квартале).

По итогам \_\_\_\_\_ г. я, согласно п.2.2.3 Положения о системе вознаграждения была получена премия \_\_\_\_\_ руб. (\_\_\_ % от \_\_\_\_\_ руб. от рейтинга истца в \_\_\_ квартале).

В \_\_\_\_\_ года ЗАО «Страховая группа «\_\_\_\_\_» реорганизовалось путём слияния с ОАО «\_\_\_\_\_». При этом мне было сообщено, что трудовые отношения продолжают на тех же условиях.

\_\_\_\_\_. я обратилась за выплатой премии за \_\_\_ квартал \_\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_ года я подала заявление об увольнении и заявление с просьбой о выплате премии. Заявления были приняты в установленном порядке, но ответов на них не поступило.

В результате ответчиком не выплачена премия за \_\_\_ квартал \_\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_ руб. , по итогам 2010 года не выплачено 14□762 руб., за \_\_\_ квартал \_\_\_\_\_ года не выплачено \_\_\_\_\_ руб.

Данное обстоятельство подтверждается расчётным листком при увольнении.

Согласно статье 140 Трудового Кодекса Российской Федерации,

При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязан в указанный в настоящей статье срок выплатить не оспариваемую им сумму.

Статья 236. Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику

При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Статья 237. Возмещение морального вреда, причиненного работнику

Моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.